



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
PREFEKTI I QARKUT DIBËR

Nr.786/1 prot.

Peshkopi, më 03.09.2025

**Lënda:** Për vendimin nr.45, datë 26.08.2025 të Këshillit të Bashkisë Klos.

**KËSHILLIT TË BASHKISË KLOS**  
**BASHKISË KLOS**

KLOS

Në mbështetje të ligjit nr.107, datë 27.10.2016 “Për Prefektin e Qarkut”, i ndryshuar, neni 16, pas verifikimit për efekt ligjshmërie të vendimit të Këshillit të Bashkisë Klos nr.45, datë 26.08.2025 “**Për miratimin e Planit Vendor për barazinë gjinore 2026-2028**”, vendosa:

Miratimin në parim të vendimit objekt verifikimi dhe shqyrtimi, në zbatim të legjislacionit aktual që rregullon marrëdhëniet juridike në fushën përkatëse, nën përgjegjësinë direkte administrativo-ligjore të strukturave të posaçme të Këshillit të Bashkisë Klos, që paraqesin për miratim projekt akte të kësaj natyre.

**P R E F E K T I**

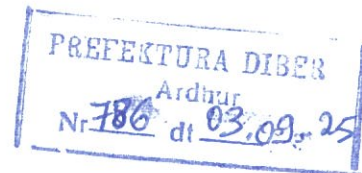
Nexhbedin SHEHU

**NË MUNGESË DHE ME URDHËR**

**SEKRETARI I PËRGJITHSHËM**

**Donika Hysenaj**





REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA KLOS  
KËSHILLI I BASHKISË KLOS

Nr. 2079 Prot .

Klos , më 29.08 / 2025 .

Lënda: Dërgim vendimi për konfirmim.

Dërguar: PREFEKTIT TË QARKUT DIBËR

Bashkëlidhur Vendimi i Këshillit Bashkiak Klos nr. 45 Datë 26.08.2025

“PËR MIRATIMIM E PLANIT VENDOR PËR BARAZINË GJINORE 2026–2028”

SEKRETARI  
Etmond DEMIRI



N/KRYETAR I KËSHILLIT  
Drita BALA

Kopje  
03.08.2025



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA KLOS  
KËSHILLI I BASHKISË KLOS

Nr. 279 Prot

Datë. 29, 08, 2025

VENDIM

Nr. 45 datë, 26.08.2025

**“PËR MIRATIMIM E PLANIT VENDOR PËR BARAZINË GJINORE 2026–2028”**

Këshilli i Bashkisë Klos në mbledhjen e radhës zhvilluar më 26.08.2025, në mbështetje të ligjit nr 139/2015 “Per Veteqeverisjen Vendore”, neni 54, shkronja K “Miraton norma, standarde e kriteret për rregullimin dhe disiplinimin e funksioneve që i janë dhënë atij me ligj, si dhe për mbrojtjen e garantimin e interesit publik; bazuar në ligjin 57/2019 datë 18.07.2019 “Për Asistencën Sociale në Republikën e Shqipërisë”, si dhe në ligjin nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për Barazinë Gjinore në Shqipëri” dhe vendimi nr. 400, datë 30.06.2021 “Për Miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021-2030, Këshilli i Bashkisë Klos mori në shqyrtim P/Vendimin e paraqitur nga Kryetari i Bashkisë dhe Drejtoria Ekonomike, Financës, Të Ardhurave Vendore Dhe Shërbimit Social Sektori i Shërbimit Social dhe në përfundim me 13 (trembëdhjetë) vota pro : 0 vota kundër, 0 vota abstenim:

**VENDOSI:**

1. Miratimin e Planit Vendor të veprimit për Barazinë Gjinore 2026-2028.  
(bashkëlidhur Plani Vendor Për Barazinë Gjinore 2026–2028”

- ♦ Vendimi hynë në fuqi pasi të shprehet dhe Prefekti i Qarkut Dibër për bazueshmërinë ligjore.
- ♦ Ngarkohet për zbatimin vendimit, Kryetari Bashkisë, Drejtoria Ekonomike, Finances, Te Ardhurave Vendore dhe Shërbimit Social dhe strukturat përgjegjëse të Bashkisë Klos.

- ♦ U shpall sot me datë 28/08 / 2025.

SEKRETARI  
Etmond DEMIRI

N/KRYETAR I KËSHILLIT  
Drita BALA



Adresa: Rruga “Jaho Hoxha”, Ndërtesa nr.2, Hyrja nr.2, Klos-Shqipëri, e-mail: [bashkia.klos@yahoo.com](mailto:bashkia.klos@yahoo.com)



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA KLOS  
KËSHILLI I BASHKISË KLOS

Nr. 2079 Prot

Datë. 29, 08, 2025

VENDIM  
Nr. 45 datë, 26.08.2025

“PLANI VENDOR I MIRATUAR PËR BARAZINË GJINORE 2026–2028”

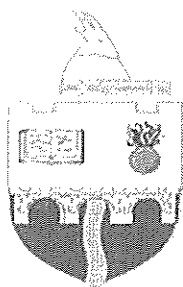
♦ U shpall sot me datë 28/08/2025.

SEKRETARI  
Etmond DEMIRI

N/KRYETAR I KËSHILLIT  
Drita BALA



Adresa: Rruga “Jaho Hoxha”, Ndërtesa nr.2, Hyrja nr.2, Klos-Shqipëri, e-mail: [bashkia.klos@yahoo.com](mailto:bashkia.klos@yahoo.com)



# PLANI I BARAZISË GJINORE

2026-2028

BASHKIA KLOS

## Tabela e përmbajtjes

|                                                                               |                              |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Parathënie.....                                                               | 2                            |
| Kuadri ligjor dhe institucional si dhe lidhja me dokumentet strategjike ..... | 3                            |
| Analiza e situatës gjinore në territorin e bashkisë .....                     | 5                            |
| Demografia .....                                                              | 6                            |
| Analfabetizmi.....                                                            | 7                            |
| Niveli Arsimor .....                                                          | 8                            |
| Statusi martesor.....                                                         | 10                           |
| Statusi i nënës .....                                                         | 12                           |
| Frekuentimi i Çerdhes.....                                                    | Error! Bookmark not defined. |
| Frekuentimi i Kopshtit .....                                                  | 14                           |
| Persona me Aftësi të Kufizuar .....                                           | 15                           |
| Punësimi.....                                                                 | 17                           |
| Metodologjia.....                                                             | 18                           |
| Vizioni dhe objektivat strategjike .....                                      | 20                           |
| Qëllimet dhe objektivat strategjike .....                                     | 21                           |
| Qëllimi Strategjik 1 (Q1): .....                                              | 21                           |
| Qëllimi Strategjik 2 (Q2): .....                                              | 22                           |
| 5. Plani i Veprimit (matrica e aktiviteteve) .....                            | 25                           |
| Qëllimi strategjik 1: .....                                                   | 25                           |
| Objektivi Specifik (O1.1).....                                                | 25                           |
| Objektivi Specifik (O1.2).....                                                | 29                           |
| Objektivi Specifik (O1.3).....                                                | 30                           |
| Qëllimi strategjik 2: .....                                                   | 31                           |
| Objektivi Specifik (O2.1).....                                                | 31                           |
| Objektivi Specifik (O2.2).....                                                | 33                           |
| Objektivi Specifik (O2.3).....                                                | 34                           |
| Objektivi Specifik (O2.4).....                                                | 36                           |
| 6. Monitorimi dhe raportimi .....                                             | 39                           |

## Parathënie

Barazia gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave ka qenë gjithmonë prioritet për Bashkinë Klos. Në përpjekje për t'i çuar këto angazhime në një nivel më të thelluar, në mënyrë të qëndrueshme dhe të strukturuar, kemi ndërmarrë hapa konkretë për të integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe programet tona vendore. Me kënaqësi ju prezantojmë Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2028.

Ky plan strategjik është ndërtuar përmes një procesi të hapur dhe gjithëpërfshirës, që ka përfshirë aktivisht drejtues dhe specialistë të bashkisë dhe njësive administrative, përfaqësues të komunitetit, institucione arsimore dhe shëndetësore, organizata të shoqërisë civile, si dhe ekspertë të Shoqatës Kombëtare të Bashkive të Shqipërisë, me mbështetjen teknike të Smart Processes.

Plani Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2028 është ndërtuar mbi një analizë të detajuar të nevojave lokale, duke reflektuar përvojën e akumuluar nga zbatimi i politikave të mëparshme në fushën e barazisë gjinore. Ky dokument merr parasysh praktikën më të mirë, si dhe standardet kombëtare dhe ndërkombëtare, me synimin për të ndërtuar një qasje të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse në promovimin e barazisë gjinore në nivel vendor.

Në Planin përmban masa të qarta dhe të strukturuar për rritjen e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në procese vendimmarrëse, fuqizimin e tyre ekonomik dhe social, si dhe për adresimin efektiv të dhunës me bazë gjinore në komunitet. Vëmendje e veçantë i është kushtuar grupeve më të cenuara të shoqërisë, përfshirë gratë që jetojnë në zona rurale, vajzat e reja, gratë me aftësi të kufizuara dhe ato që kanë përjetuar forma të ndryshme të dhunës.

Bashkia Klos mbetet e angazhuar fuqishëm për ndërtimin e një shoqërie të drejtë, gjithëpërfshirëse dhe të barabartë, ku të drejtat e çdo individi respektohen dhe garantohen pa përjashtim. Besojmë se arritja e këtij vizioni kërkon një përpjekje të përbashkët dhe një bashkëpunim të ngushtë ndërmjet institucioneve publike, organizatave të shoqërisë civile, komunitetit dhe qytetarëve.

Prandaj, ftojme të gjithë aktorët—pa dallim statusi apo fushe veprimi—të bëhen pjesë aktive në zbatimin dhe mbështetjen e këtij plani. Vetëm përmes angazhimit të përbashkët mund të garantojmë një të ardhme më të barabartë dhe më të drejtë për të gjitha gratë dhe vajzat e komunitetit tonë.

Angazhimi ynë, drejt një Bashkie më të barabartë dhe gjithëpërfshirëse!

## **Kuadri ligjor dhe institucional si dhe lidhja me dokumentet strategjike**

Në nivel lokal, kuadri ligjor dhe institucional që udhëheq përpjekjet për barazinë gjinore në Bashki ndërtohet mbi bazën e parimeve dhe detyrimeve të përcaktuara në legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar.

**Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë**, neni 18/2, garanton barazinë para ligjit dhe ndalon diskriminimin për shkak të gjinisë dhe faktorëve të tjerë.

**Ligji nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”**: Ky ligj përcakton parimet themelore të trajtimit të barabartë të grave dhe burrave dhe promovon pjesëmarrjen e tyre në të gjitha fushat e jetës publike. Ai parashikon gjithashtu detyrimin për mbledhjen e statistikave gjinore dhe krijimin e mekanizmave për zbatimin e politikave gjinore në nivel vendor.

**Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”**: Ky ligj i njeh bashkive një rol kyç në zbatimin e parimeve të barazisë gjinore. Neni 6 i këtij ligji përcakton se njësitë e vetëqeverisjes vendore duhet të sigurojnë ofrimin e shërbimeve publike në mënyrë të barabartë dhe pa diskriminim. Neni 62 u kërkon bashkive të respektojnë parimin e barazisë gjinore në emërimet në pozita drejtuese si nënkryetarë bashkie dhe administratorë njësisish.

**Ligji nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”**: Ky ligj krijon bazën për përfshirjen e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në të gjitha fazat e ciklit buxhetor vendor. Ai kërkon që ndarja dhe përdorimi i fondeve të buxhetit të orientohen drejt garantimit të të drejtave dhe mundësive të barabarta për gra dhe burra, si dhe ofron fleksibilitet për të financuar politika që adresojnë nevojat gjinore.

**Ligji nr. 57/2016 për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë**, përfshin për herë të parë konceptin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor si një nga parimet e sistemit buxhetor. Kjo mbështet integrimin gjinor në planifikimin dhe menaxhimin financiar vendor.

**Ligji nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”**, i cili përcakton detyrimet e bashkive për krijimin dhe funksionimin e mekanizmave për mbrojtjen e viktimave, përfshirë Mekanizmin e Koordinuar të Referimit (MKR).

**Ligji nr. 221/2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”**, që ndalon çdo formë diskriminimi, përfshirë diskriminimin gjinor dhe e obligon pushtetin vendor të marrë masa për promovimin e barazisë.

**Ligji nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”**, i cili përcakton ofrimin e shërbimeve të specializuara për gratë dhe vajzat e dhunuara apo të marginalizuara në nivel lokal.

**Ligji nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale”**, i cili krijon mundësi për punësimin e grave në situata të pafavorshme përmes nxitjes së iniciativave lokale.

## PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

**Ligji nr. 75/2019 “Për rininë”**, që sanksionon parimin e barazisë gjinore dhe garanton përfshirjen e vajzave të reja në jetën politike dhe sociale të bashkisë.

**Kodi i Punës**, me ndryshimet e vitit 2015 dhe 2020, që detyron institucionet publike vendore të sigurojnë mjedis pune pa ngacmime dhe diskriminim për shkak të gjinisë. Ligji nr. 104/2014 për sigurimet shoqërore, që përfshin të drejtën e lejes prindërore për burrat dhe nënat që rikthehen në punë.

**Ligji nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”**, që siguron ndihmë juridike falas për viktimat e dhunës me bazë gjinore dhe grupe të tjera të marginalizuara.

**Ligji nr. 22/2018 “Për strehimin social”**, që përcakton mbështetje për gratë viktimat të dhunës në familje dhe trafikimit përmes banesave sociale.

**Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, e miratuar me VKM Nr. 400, datë 30.06.2021**, shërben si dokumenti udhëzues kryesor për këtë plan. Ajo orienton objektivat dhe masat strategjike për promovimin e barazisë gjinore dhe eliminimin e dhunës me bazë gjinore, në përputhje me angazhimet ndërkombëtare të Shqipërisë (si CEDAE, Konventa e Stambollit, Platforma e Pekinit, Objektivin e Zhvillit të qëndrueshëm 5, etj.).

Bashkia, nëpërmjet këtij Plani, harmonizon politikat vendore me këtë dokument kombëtar dhe merr përgjegjësi për zbatimin e tij në nivel lokal.

Ky kuadër ligjor dhe strategjik siguron themelin mbi të cilin Bashkia ndërton dhe zbaton politika të integruara për barazi gjinore, përfshirje dhe drejtësi sociale.

Plani është i harmonizuar me:

- Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030
- Planin e zhvillimit nr.1, date 27.04.2018 të Bashkisë Klos
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ), veçanërisht OZHQ 5 dhe 10
- Programin Kombëtar të Integrimit Evropian

## Analiza e situatës gjinore në territorin e bashkisë

Bashkia Klos ndodhet në pjesën verilindore të vendit dhe është pjesë e qarkut Dibër. Ajo përfshin disa njësi administrative dhe ka një territor me reliev të larmishëm, kryesisht malor dhe kodrinor. Ekonomia bazohet në bujqësi, blegtori dhe emigracion, ndërsa sektori i shërbimeve dhe i ndërtimit po rritet gradualisht.

Popullsia është e shpërndarë në mënyrë të pabarabartë midis zonave urbane dhe rurale. Migrimi, sidomos i të rinjve, ka ndikuar në strukturën demografike dhe në dinamikën sociale. Bashkia përballët me sfida në infrastrukturë, shërbime sociale dhe zhvillim ekonomik, por ka potencial për përmirësim përmes investimeve dhe përfshirjes së komunitetit.

Bashkia Klos përfshin 4 njësi administrative:

| Njësia Administrative | Tipologjia |
|-----------------------|------------|
| Klos                  | rural      |
| Xibër                 | rural      |
| Suç                   | rural      |
| Gurrë                 | rural      |

Sipas të dhënave të fundit, bashkia ka një popullsi rreth 12,172 banorë, me një shpërndarje të popullsisë si në zonat urbane, ashtu edhe në ato rurale.

Në aspektin social, bashkia është përballur me sfida që lidhen me migrimin e të rinjve, papunësinë, dhe nevojën për përmirësim të shërbimeve sociale, në veçanti për grupet më vulnerabël si gratë, të moshuarit, dhe personat me aftësi ndryshe.

Bashkia Klos është e angazhuar në përmirësimin e qeverisjes vendore dhe përfshirjes së qytetarëve në vendimmarrje, duke promovuar vlera si transparenca, barazia dhe zhvillimi i qëndrueshëm.

Në këtë kuadër, hartimi i **Planit të Barazisë Gjinore** përfaqëson një hap të rëndësishëm në përpjekjet për të integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe shërbimet publike të ofruara nga bashkia.

## Demografia

Tabela më poshtë paraqet popullsinë e bashkisë sipas gjinisë:

| Popullsia | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|-----------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| Popullsia | 6108    | 6064  | 12172    | 50.2      | 49.8    |

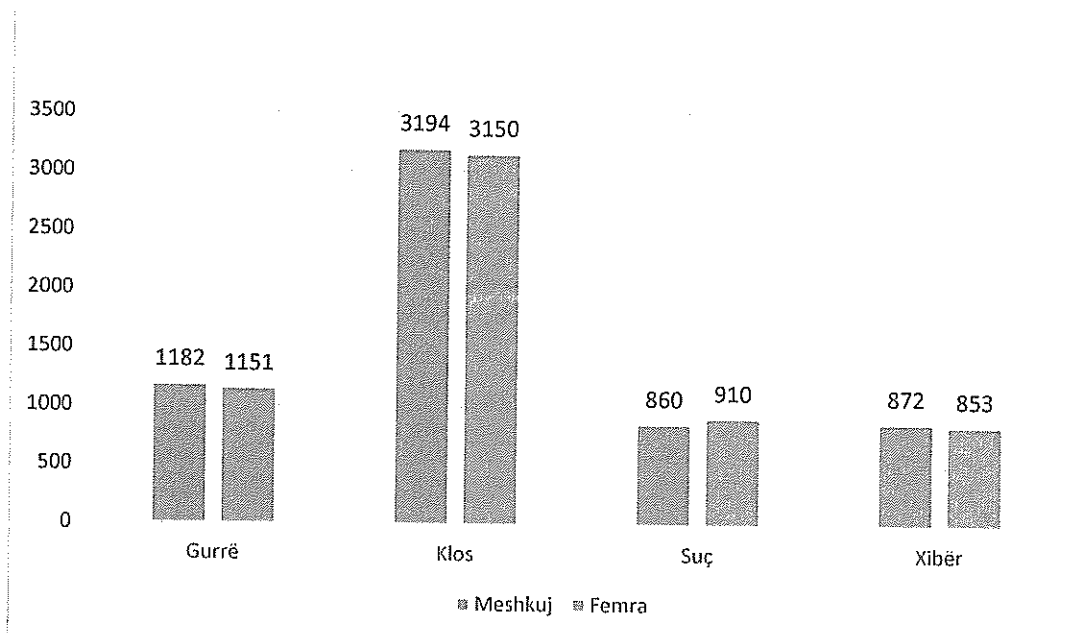
Burimi: INSTAT

Popullsia është e ndarë nëpër njësi administrative si më poshtë:

| # | Njësia Administrative | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|---|-----------------------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| 1 | Klos                  | 3194    | 3150  | 6344     | 50.3      | 49.7    |
| 2 | Xibër                 | 872     | 853   | 1725     | 50.6      | 49.4    |
| 3 | Suç                   | 860     | 910   | 1770     | 48.6      | 51.4    |
| 4 | Gurrë                 | 1182    | 1151  | 2333     | 50.7      | 49.3    |

Burimi: INSTAT

Ilustrimi grafik:



## Analfabetizmi

Tabela më poshtë paraqet numrin e personave mbi 10 vjeç që dinë shkrim e lexim:

| Emërtimi                           | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|------------------------------------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| Banorë që nuk dinë shkrim e këndim | 187     | 375   | 562      | 33.3      | 66.7    |
| Banore mbi 10 vjeç                 | 5238    | 5064  | 10302    | 50.8      | 49.2    |

Burimi: INSTAT

Nga gjithsej 10,302 banorë mbi 10 vjeç në Bashkinë Klos, 562 persona rezultojnë se nuk dinë shkrim e lexim, që përbën rreth 5.5% të këtij grupi. Brenda kësaj kategorie, 375 janë gra dhe 187 janë burra, që do të thotë se 66.7% e personave që nuk dinë shkrim e lexim janë gra, ndërsa vetëm 33.3% janë burra.

Në krahasim me përbërjen gjinore të popullsisë mbi 10 vjeç, ku 50.8% janë burra dhe 49.2% gra, vërehet një **disproporcion i theksuar në dëm të grave**. Megjithëse gratë përbëjnë pak më pak se gjysmën e popullsisë mbi 10 vjeç, ato përfaqësojnë një përqindje dukshëm më të lartë të atyre që nuk zotërojnë aftësi bazë në lexim dhe shkrim.

Kjo situatë tregon se gratë, veçanërisht ato në moshë më të madhe ose që jetojnë në zonat më të thella rurale, janë më të prekura nga analfabetizmi. Ky hendek përbën një **formë të përjashtimit gjinor nga arsimi bazë** dhe kufizon mundësitë e grave për të marrë pjesë në jetën ekonomike dhe shoqërore, për të pasur akses në informacion dhe për të ushtruar të drejtat e tyre në mënyrë të barabartë.

Të dhënat nënvizojnë nevojën për politika dhe programe specifike që synojnë rritjen e përfshirjes së grave në edukim për të rritur, përmirësimin e aftësive bazë dhe fuqizimin e tyre në komunitet.

## PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

### Niveli Arsimit

Tabela më poshtë paraqet nivelin arsimor të popullatës.

Të dhënat tregojnë një shpërndarje të ndryshme gjinore në nivelet e ndryshme të arsimit, duke reflektuar tendenca sociale dhe sfida potenciale për barazinë gjinore në fushën e arsimit dhe më gjerë.

| # | Emërtimi                         | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|---|----------------------------------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| 1 | Asnjë nivel arsimor i përfunduar | 29      | 48    | 77       | 37.7      | 62.3    |
| 2 | Arsimi Fillor                    | 307     | 458   | 765      | 40.1      | 59.9    |
| 3 | Shkollë 7/8/9 vjeçare            | 2330    | 2459  | 4789     | 48.7      | 51.3    |
| 4 | Shkollë e mesme                  | 1593    | 1012  | 2605     | 61.2      | 38.8    |
| 5 | Bachelor                         | 198     | 275   | 473      | 41.9      | 58.1    |
| 6 | Master ose Doktoraturë           | 164     | 261   | 425      | 38.6      | 61.4    |

Burimi: *INSTAT*

Të dhënat mbi nivelin arsimor në Bashkinë Klos tregojnë një shpërndarje gjinore që pasqyron modele të përbashkëta me ato që vërehen edhe në zona të tjera rurale, me diferenca të theksuara në qasjen ndaj arsimit në nivele të ndryshme.

**Asnjë nivel arsimor i përfunduar** – Nga 77 persona që nuk kanë përfunduar asnjë shkollë, 62.3% janë gra dhe 37.7% burra. Kjo tregon se gratë kanë qenë më të prekura nga mungesa e aksesit në arsim, sidomos në brezat e mëparshëm apo në zonat më të izoluar.

**Arsimi fillor** – Në këtë nivel janë 765 persona, nga të cilët 59.9% janë gra. Ky tregues sugjeron se shumë gra kanë ndalur shkollimin në fillore, gjë që mund të lidhet me norma sociale dhe detyrime familjare të hershme.

**Arsimi 7/8/9-vjeçar** – Është niveli më i përhapur, me 4,789 persona dhe një ndarje pothuajse të barabartë gjinore (51.3% gra dhe 48.7% burra), çka tregon se arsimi i detyrueshëm është bërë më i aksesueshëm për të dyja gjinitë.

**Arsimi i mesëm** – Në këtë nivel janë 2,605 persona, por pjesëmarrja e grave bie ndjeshëm: vetëm 38.8% janë gra. Kjo rënie tregon se vajzat përballen me pengesa në vazhdimin e shkollës pas arsimit të detyrueshëm.

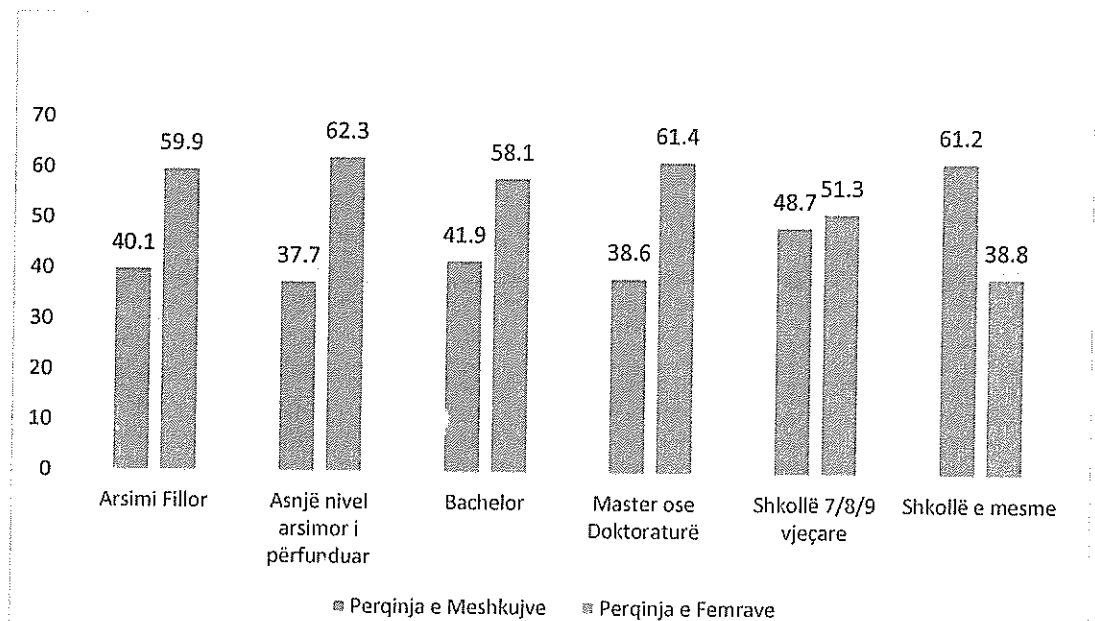
**Bachelor** – Gratë përbëjnë 58.1% të të diplomuarve në nivelin "Bachelor", duke treguar se ato që arrijnë arsimin e mesëm kanë më shumë mundësi dhe motivim për të vazhduar studimet universitare.

**Master/Doktoraturë** – Edhe në nivelin më të lartë arsimor, gratë janë në shumicë (61.4%). Kjo sugjeron një përfshirje më të madhe të tyre në arsimin akademik të avancuar.

## PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

**Përmbledhje** – Të dhënat tregojnë një kontrast të qartë: në nivelet e ulëta të arsimit, gratë përfaqësojnë përqindjen më të lartë të atyre që mbeten jashtë sistemit arsimor; ndërsa në arsimin e lartë ato janë në avantazh. Kjo tregon se brezat më të rinj të grave po përfitojnë më shumë nga mundësitë arsimore, por mbeten boshllëqe që duhen adresuar, veçanërisht në nivelin e mesëm, përmes politikave që mbështesin vazhdimësinë e arsimit për vajzat dhe adresimin e barrierave sociale.

Ilustrimi grafik:



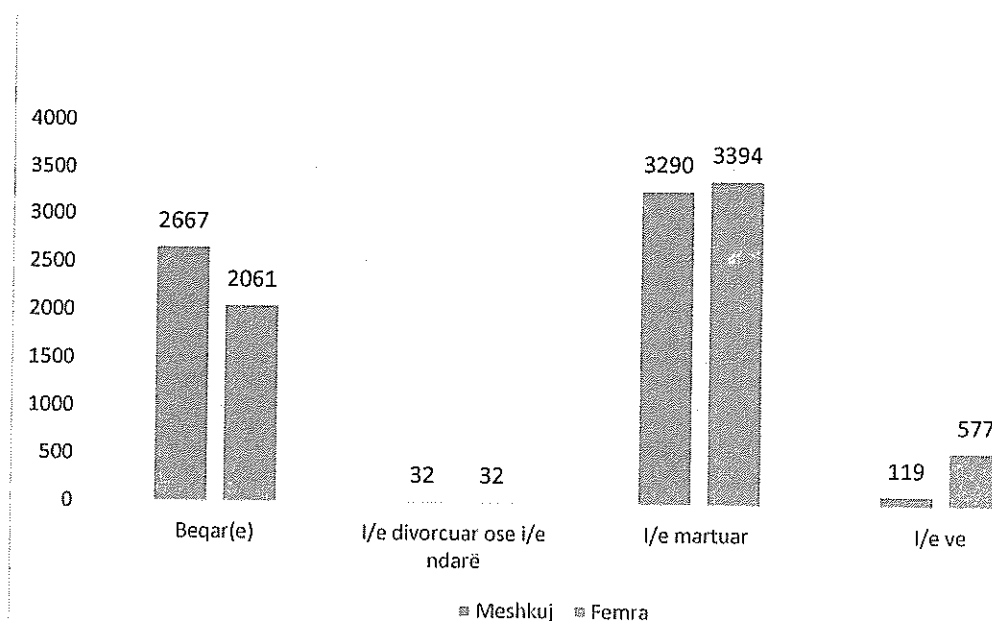
## Statusi martesor

Tabela më poshtë paraqet popullsinë mbi 10 vjeç sipas statusit martesor.

| # | Emërtimi                    | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|---|-----------------------------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| 1 | Beqar(e)                    | 2667    | 2061  | 4728     | 56.4      | 43.6    |
| 2 | I/e martuar                 | 3290    | 3394  | 6684     | 49.2      | 50.8    |
| 3 | I/e divorcuar ose i/e ndarë | 32      | 32    | 64       | 50        | 50      |
| 4 | I/e ve                      | 119     | 577   | 696      | 17.1      | 82.9    |

Burimi: INSTAT

Ilustrimi grafik:



Shpërndarja e popullsisë së Bashkisë Klos sipas statusit martesor tregon dallime domethënëse gjinore që lidhen me normat sociale, moshën e martesës dhe jetëgjatësinë mes gjinive.

Në kategorinë **“beqar(e)”**, nga gjithsej 4,728 persona, 56.4% janë burra dhe 43.6% gra. Kjo tregon se burrat kanë më shumë gjasa të mbeten më gjatë beqarë, duke reflektuar një tendencë për martesë në moshë më të vonshme krahasuar me gratë.

Në kategorinë **“i/e martuar”**, përfshirja është pothuajse e barabartë: 49.2% burra dhe 50.8% gra nga gjithsej 6,684 persona. Kjo tregon se martesë është një normë sociale e zakonshme për të dy gjinitë në këtë bashki.

## PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

Në kategorinë **“i/e divorcuar ose i/e ndarë”**, nga 64 persona, ndarja gjinore është e barabartë (50% burra dhe 50% gra). Edhe pse numri është i vogël, kjo tregon një ndarje të balancuar, megjithëse faktorët si stigma sociale apo mungesa e procedurave të formalizuara mund të ndikojnë në shifrat reale.

Në kategorinë **“i/e ve”**, diferenca gjinore është shumë e theksuar: nga 696 persona, 82.9% janë gra dhe vetëm 17.1% burra. Kjo reflekton jetëgjatësinë më të lartë të grave, si dhe faktin që burrat kanë më shumë gjasa të rimartohen pas humbjes së bashkëshortes.

Këto të dhëna tregojnë se gratë, sidomos në moshë të thyer, janë më të ekspozuara ndaj humbjes së partnerit dhe vetnisë, duke krijuar nevojë për mbështetje të dedikuar sociale dhe ekonomike. Kjo analizë është e rëndësishme për të hartuar politika që marrin në konsideratë ndikimin e gjinisë në strukturën familjare dhe nevojat e popullsisë në faza të ndryshme të jetës.

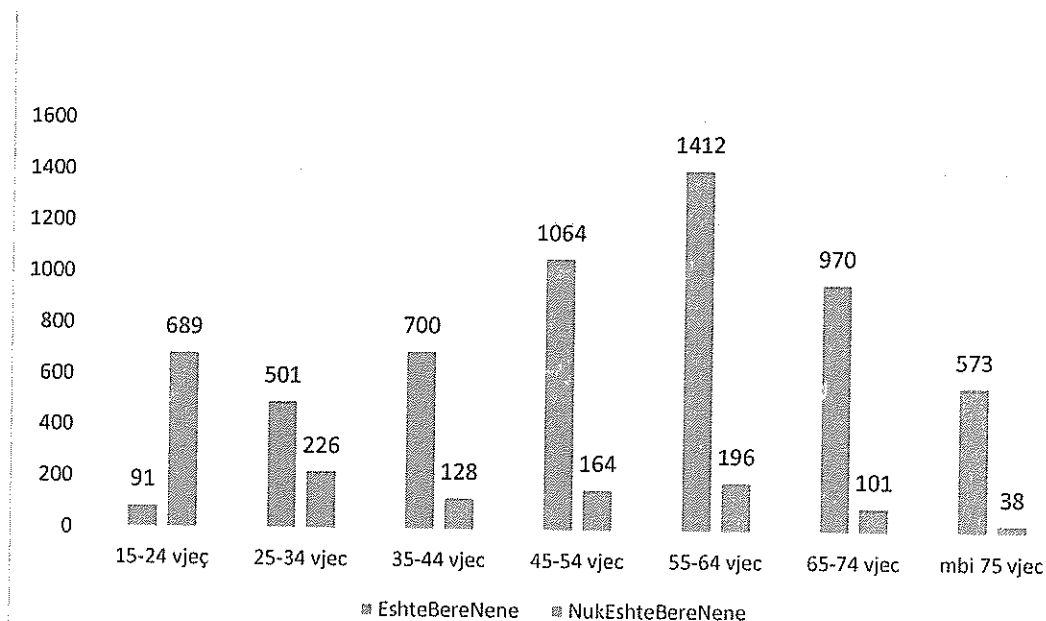
## Statusi i nënës

Tabela më poshtë tregon numrin e femrave që bëhen nëna sipas grupmoshës:

| Grupmosha   | Kanë lindur | Nuk kanë lindur | Gjithsej | % kanë lindur | % NUK kanë lindur |
|-------------|-------------|-----------------|----------|---------------|-------------------|
| 15-24 vjeç  | 91          | 689             | 780      | 11.7          | 88.3              |
| 25-34 vjeç  | 501         | 226             | 727      | 68.9          | 31.1              |
| 35-44 vjeç  | 700         | 128             | 828      | 84.5          | 15.5              |
| 45-54 vjeç  | 1064        | 164             | 1228     | 86.6          | 13.4              |
| 55-64 vjeç  | 1412        | 196             | 1608     | 87.8          | 12.2              |
| 65-74 vjeç  | 970         | 101             | 1071     | 90.6          | 9.4               |
| mbi 75 vjeç | 573         | 38              | 611      | 93.8          | 6.2               |

Burimi: INSTAT

Ilustrimi grafik:



Të dhënat për Bashkinë Klos tregojnë se pjesa më e madhe e grave mbi 25 vjeç kanë lindur fëmijë, ndërsa përqindja e atyre që nuk kanë lindur është dukshëm më e lartë tek grupmoshat më të reja.

Në grupmoshën 15–24 vjeç, vetëm 10% e vajzave dhe grave kanë lindur, ndërsa 90% nuk kanë lindur. Kjo përputhet me tendencat e reja që shtojnë më tej moshën e parë të lindjes, për arsye si vazhdimi i studimeve, përfshirja në punë ose ndryshimi i prioriteteve personale.

## PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

Në grupmoshën **25–34 vjeç**, 65.9% e grave kanë lindur dhe 34.1% nuk kanë lindur ende. Kjo grupmoshë përfaqëson fazën më aktive të jetës riprodhuese, ku shumica vendosin të krijojnë familje.

Në grupmoshën **35–44 vjeç**, 89.6% kanë lindur dhe vetëm 10.4% nuk kanë lindur, duke treguar se pjesa më e madhe e grave e kanë përmbushur tashmë funksionin riprodhues.

Në grupmoshën **45–54 vjeç**, përqindja e grave që kanë lindur shkon në 92.1%, ndërsa në moshat **55–64, 65–74 dhe mbi 75 vjeç**, kjo përqindje varion nga 94.7% deri në 96.5%. Këto shifra reflektojnë normat sociale të brezave të mëparshëm, ku të lindurit e fëmijëve ishte normë e zakonshme dhe presioni për të krijuar familje ishte i lartë.

Kjo shpërndarje tregon një ndryshim të dukshëm ndër breza. Gratë më të reja kanë më shumë gjasa të mos kenë lindur ende, si pasojë e zgjedhjeve të reja jetësore dhe sociale. Ndërkohë, për brezat më të mëdhenj, lindja e fëmijëve ka qenë pjesë pothuajse e pashmangshme e jetës.

Ky informacion është i rëndësishëm për të kuptuar nevojat e ndryshme të grave sipas moshës: të reja mund të kenë nevojë për akses në planifikim familjar, edukim seksual dhe mbështetje për të balancuar karrierën me jetën familjare, ndërsa gratë në moshë më të madhe mund të kenë nevojë për shërbime që lidhen me kujdesin për fëmijët, shëndetin riprodhues pas lindjes, ose përfshirjen sociale.

## Frekuentimi i Kopshtit

Tabela më poshtë paraqet numrin e fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që ndjekin kopshtin:

| # | Frekuentimi        | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|---|--------------------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| 1 | Ndjek kopshtin     | 139     | 99    | 238      | 58.4      | 41.6    |
| 2 | NUK ndjek kopshtin | 130     | 106   | 236      | 55.1      | 44.9    |

Burimi: INSTAT

Të dhënat tregojnë se një numër domethënës fëmijësh në Bashkinë Klos nuk ndjekin kopshtin (236 gjithsej), dhe ndër ta vajzat përbëjnë një përqindje pak më të lartë (44.9%) krahasuar me përfaqësimin e tyre në kopshte (vetëm 41.6%). Kjo do të thotë se vajzat janë pak më të prirura të mbeten jashtë institucioneve parashkollore krahasuar me djemtë, gjë që është në vetvete një problem gjinor.

Ky fakt ka ndikim të drejtpërdrejtë te nënat, sepse në kontekstin e shoqërisë shqiptare, kujdesi për fëmijët e moshës parashkollore bie kryesisht mbi to. Prandaj:

- Nënat e fëmijëve që nuk ndjekin kopshtin kanë më pak mundësi të jenë të punësuar me kohë të plotë ose të ndjekin karrierën.
- Kjo situatë përkeqësohet në rastin kur fëmija është vajzë je që përforcon ciklin e pabarazisë gjinore: vajzat mbeten më shpesh jashtë kopshtit → nënat mbajnë barrën e kujdesit → gratë kufizohen në mundësitë për punësim dhe zhvillim → varësia ekonomike dhe sociale e grave rritet.

Kjo tendencë e identifikuar përmes të dhënave duhet të jetë një pikë kyçe në planin për barazinë gjinore të Bashkisë Klos, me ndërhyrje konkrete për të:

- rritur numrin e fëmijëve, veçanërisht vajzave, që ndjekin kopshte publike,
- zgjeruar kapacitetet e institucioneve parashkollore,
- ofruar lehtësira për prindërit që punojnë, dhe
- promovuar ndarjen e barabartë të përgjegjësi të kujdesit brenda familjes.

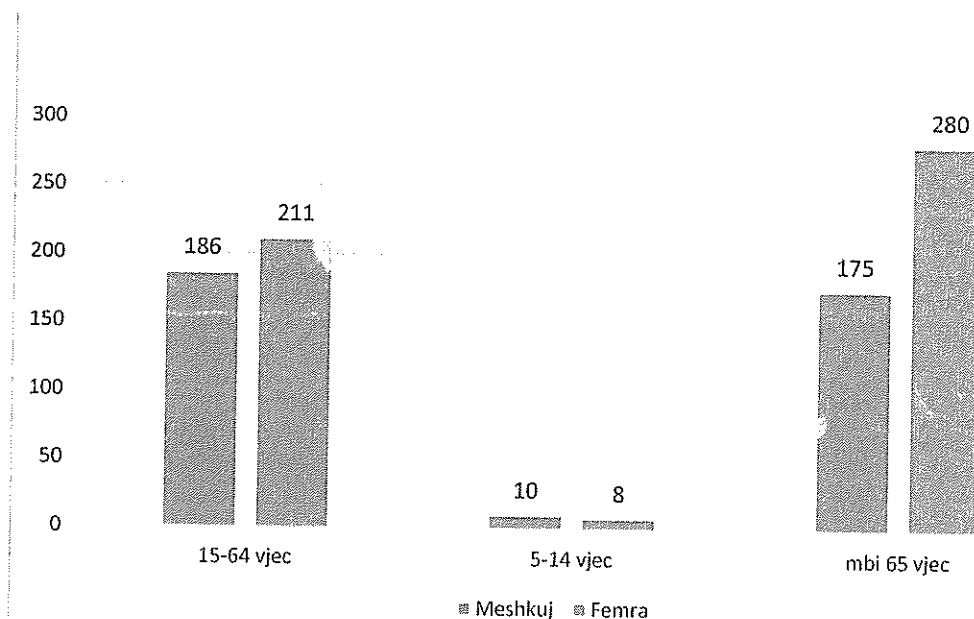
## Persona me Aftësi të Kufizuar

Tabelat më poshtë tregojnë numrin total të personave me aftësi të kufizuar në bashki dhe të ndarë sipas llojit të vështirësisë:

| Grupmosha   | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|-------------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| 5-14 vjeç   | 10      | 8     | 18       | 55.6      | 44.4    |
| 15-64 vjeç  | 186     | 211   | 397      | 46.9      | 53.1    |
| mbi 65 vjeç | 175     | 280   | 455      | 38.5      | 61.5    |

Burimi: INSTAT

Ilustrimi grafik:



Të dhënat për personat me aftësi të kufizuara në Bashkinë Klos tregojnë një prirje të qartë gjinore që ndikon në barazinë dhe përfshirjen sociale të grave. Në grupmoshën **5-14 vjeç**, përfaqësimi është thuajse i balancuar (**55.6% meshkuj dhe 44.4% femra**), por me rritjen e moshës kjo ndryshon ndjeshëm: në grupmoshën **15-64 vjeç**, gratë përbëjnë **53.1%** të personave me aftësi të kufizuara, ndërsa në moshën mbi 65 vjeç ato arrijnë në **61.5%**. Kjo prirje lidhet me jetëgjatësinë më të lartë të grave dhe ekspozimin më të madh të tyre ndaj problemeve shëndetësore në moshë të shtyrë.

Këto diferenca gjinore vërehen edhe sipas llojit të vështirësisë. Në të gjitha kategoritë, përqindja e grave është më e lartë se ajo e burrave:

- në ecje (60.5% gra),
- në shikim (55.9%),
- në dëgjim (56.8%),
- në kujtesë (57.4%),
- në kujdes ndaj vetes (53.9%)

## PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

- dhe në komunikim (53%).

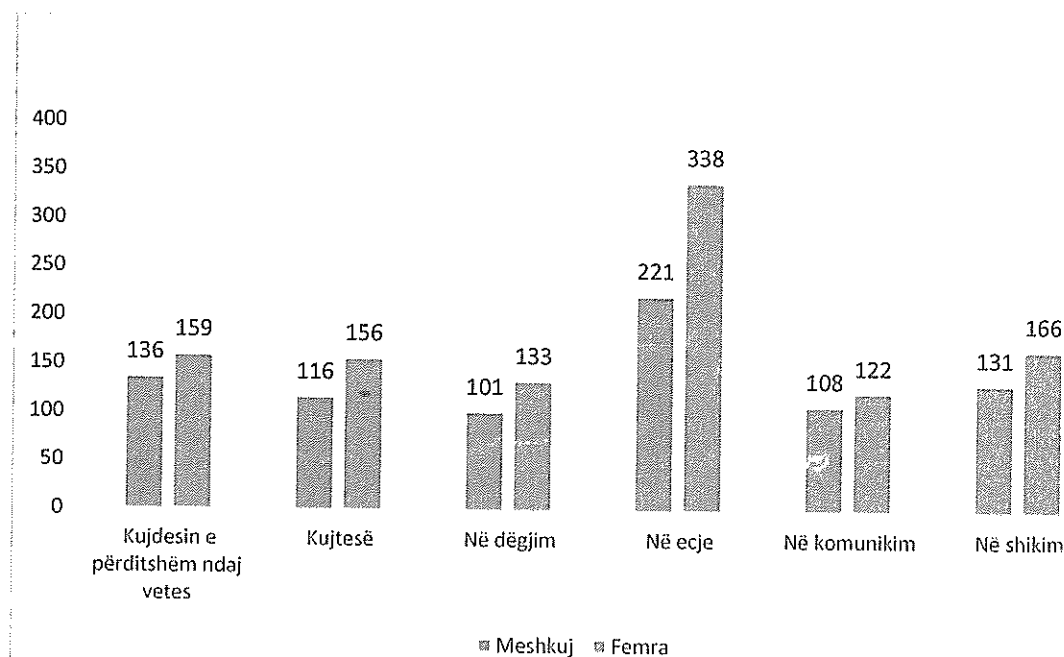
Këto të dhëna tregojnë se gratë me aftësi të kufizuara përballen me sfida të shumëfishta – shëndetësore, sociale dhe ekonomike – duke përjetuar shpeshherë një diskriminim të dyfishtë, si gra dhe si persona me aftësi të kufizuara. Ato kanë më shumë gjasa të përjashtohen nga arsimimi, punësimi, përkujdesja shëndetësore dhe pjesëmarrja aktive në komunitet.

Kjo situatë nënvizon rëndësinë e përfshirjes së grave me aftësi të kufizuara në planet dhe politikat lokale për barazi gjinore. Bashkia Klos duhet të garantojë akses në infrastrukturë dhe shërbime, mbështetje në kujdesin personal dhe përfshirje në jetën sociale dhe ekonomike, duke ndërtuar një mjedis më gjithëpërfshirës dhe të drejtë për të gjithë.

| # | Lloji i vështirësisë             | Meshkuj | Femra | Gjithsej | % Meshkuj | % Femra |
|---|----------------------------------|---------|-------|----------|-----------|---------|
| 1 | Në shikim                        | 131     | 166   | 297      | 44.1      | 55.9    |
| 2 | Në dëgjim                        | 101     | 133   | 234      | 43.2      | 56.8    |
| 3 | Në ecje                          | 221     | 338   | 559      | 39.5      | 60.5    |
| 4 | Kujtesë                          | 116     | 156   | 272      | 42.6      | 57.4    |
| 5 | Kujdesin e përditshëm ndaj vetes | 136     | 159   | 295      | 46.1      | 53.9    |
| 6 | Në komunikim                     | 108     | 122   | 230      | 47.0      | 53.0    |

Burimi: INSTAT

Ilustrimi grafik:



## **Punësimi**

Plotësoni: Sipas të dhënave nga zyra vendore e punësimit janë 434 punekerkues, nga këto 39 janë punësuar.

### **Numri i të punësuarve sipas gjinisë:**

Femra: 16

Meshkuj: 23...

### **Numri i të papunëve sipas gjinisë:**

Femra: 176

Meshkuj: 219

### **Numri i të vetëpunësuarve sipas gjinisë:**

Femra: 41

Meshkuj: 145

## Metodologjia

Përgatitja e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028 është zhvilluar në bazë të një metodologjie të kombinuar, që ndërthur analizën e thelluar të kontekstit lokal me orientimin nga kuadri ligjor dhe dokumentet strategjike kombëtare dhe ndërkombëtare. Procesi ka qenë gjithëpërfshirës, i bazuar në të dhëna statistikore gjinore, në vlerësime institucionale dhe në praktikën më të mira të planifikimit vendor të barazisë gjinore.

Hapi i parë metodologjik ka qenë shqyrtimi i kuadrit ligjor dhe politik në të cilin do të mbështetet plani. Ky përfshinte, ndër të tjera, Ligjin nr. 9970 “Për barazinë gjinore në shoqëri”, Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, si dhe dokumente mbështetëse si Karta Evropiane për Barazinë Gjinore në Jetën Vendore dhe Agjenda 2030 e Kombeve të Bashkuara - Objektivat e Zhvillimit të Qendrucshëm (OZHQ) 5, 10 dhe 16) Këto dokumente kanë orientuar konceptimin e objektivave, rolin e qeverisjes vendore dhe përgjegjësitë institucionale në zbatimin e parimeve të barazisë gjinore.

Në vijim, u realizua një analizë e thelluar e situatës gjinore në territorin e bashkisë, e ndarë në dy shtylla: analiza territoriale dhe vlerësimi i kapaciteteve institucionale. Analiza territoriale u mbështet në të dhënat statistikore të përpunuara nga INSTAT dhe burime të tjera administrative, të cilat u ndanë sipas gjinisë dhe u trajtuan sipas tematikave kryesore: popullsia sipas grupmoshave, niveli arsimor, normat e analfabetizmit, statusi martesor, lidhja e grave me amësinë, dhe aksesin e fëmijëve në shërbimet e hershme të kujdesit (çerdhe dhe kopshte). U trajtuan edhe çështje që lidhen me personat me aftësi të kufizuar, si shpërndarja gjinore dhe lloji i kufizimit.

Analiza mori gjithashtu në konsideratë diferencat midis zonave urbane dhe rurale të territorit të bashkisë, për të kuptuar nëse sfidat gjinore janë homogjene apo të ndikuara nga konteksti gjeografik dhe social. Kjo analizë ndihmoi në identifikimin e nevojave të ndryshme në nivel njësie administrative dhe krijoi bazën për përshtatjen e ndërhyrjeve në planin e veprimit.

Në aspektin institucional, u analizua struktura ekzistuese dhe funksionaliteti i mekanizmave për barazinë gjinore brenda bashkisë. Konkretisht, u shqyrtua nëse bashkia kishte miratuar Kartën për Barazinë Gjinore, nëse Komisioni për Barazi Gjinore pranë Këshillit Bashkiak ishte funksional, dhe nëse Aleanca e Grave Këshilltare ishte aktive dhe me mbështetje buxhetore. Po ashtu, u vlerësua ekzistenca dhe roli i punonjësit të barazisë gjinore brenda administratës, pozicionimi i tij në strukturë (veçmas apo i lidhur me dhunën në familje), dhe çfarë roli dhe detyrash janë përcaktuar në përshkrimet e punës apo në rregulloren e brendshme të bashkisë.

Pjesë e rëndësishme e metodologjisë ka qenë edhe vlerësimi i kapacitetit për integrimin e perspektivës gjinore në politikat dhe shërbimet publike, përmes ngritjes së një Komisioni të Administratës për Barazi Gjinore. U vlerësua nëse komisioni ekziston, është ngritur me urdhër të kryetarit të bashkisë dhe nëse ka një rregullore funksionimi për të garantuar përfshirjen gjinore gjatë hartimit të buxhetit dhe planifikimit të shërbimeve.

## PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

Në vijim u shqyrtua praktika e mbledhjes së të dhënave me ndarje gjinore për çdo shërbim vendor. U evidentua se për disa shërbime ekziston mbledhje e rregullt e të dhënave, ndërsa për të tjera ka nevojë për përmirësim të kapaciteteve administrative dhe metodave të raportimit. Po ashtu, u vlerësua nëse bashkia ka zbatuar ndonjëherë buxhetim me perspektivë gjinore dhe në çfarë mase janë alokuar fonde për aktivitete që kontribuojnë në barazinë gjinore.

Kjo metodologji ka mundësuar jo vetëm një kuptim të qartë të sfidave gjinore në territorin e bashkisë, por edhe krijimin e një plani realist, të matshëm dhe të përshtatshëm me burimet dhe kontekstin lokal të qeverisjes vendore.

## Qëllimet dhe objektivat strategjike

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkisë Klos 2026–2028 ndërtohet mbi **dy qëllime strategjike**, të cilat përfaqësojnë shtyllat themelore të ndërhyrjes së bashkisë në promovimin e barazisë gjinore në nivel lokal. Këto qëllime janë të përkthyer në objektiva specifike dhe aktivitete konkrete, që mund të zbatohen, monitorohen dhe matën përgjatë një periudhe trevjeçare.

Qëllimi Strategjik 1 (Q1):

**Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.**

Ky qëllim synon të konsolidojë qeverisjen vendore duke e trajtuar barazinë gjinore jo vetëm si një angazhim politik apo normativ, por si një komponent funksional dhe të domosdoshëm të mënyrës se si organizohen, menaxhohen dhe zhvillohet Bashkia. Në këtë kuadër, barazia gjinore nuk konceptohet si një qëllim i izoluar, por si një qasje ndërsektoriale që ndikon drejtpërdrejt në përmirësimin e proceseve vendimmarrëse, planifikuese, menaxheriale dhe raportuese të qeverisjes vendore.

Ky qëllim fokusohet në ndërtimin e një kulture institucionale që njeh, promovon dhe mbron të drejtat dhe nevojat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë, duke garantuar përfaqësim të drejtë në strukturat e vendimmarrjes, përfshirje të balancuar në hartimin e politikave dhe qasje të njëjtë në shërbimet publike.

Për të arritur këtë qëllim, është e nevojshme që parimi i barazisë gjinore të integrohet sistematikisht në të gjitha dokumentet strategjike të bashkisë, në politikat dhe buxhetet vendore, në analizat dhe vlerësimet që zhvillohen nga institucionet publike, si dhe në mënyrën se si komunikohet dhe bashkëpunohet me qytetarët. Kjo përfshin zhvillimin e kapaciteteve institucionale, vendosjen e mekanizmave të brendshëm për monitorim dhe llogaridhënie, si dhe fuqizimin e rolit të aktorëve vendor, përfshirë këshillat bashkiakë, administratën vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe komunitetin, në promovimin e barazisë gjinore si një element i padiskutueshëm i qeverisjes së mirë.

Qëllimi Strategjik 1 përfshin tre objektiva specifike:

- **1.1.** Krijimi i një sistemi të qëndrueshëm dhe transparent të raportimit publik mbi progresin për barazinë gjinore, duke përdorur të dhëna gjinore dhe platforma digjitale.
- **1.2.** Fuqizimi i mekanizmave institucionalë lokalë që merren me çështjet gjinore, përmes ngritjes së strukturave përfaqësuese, trajnimeve dhe rregulloreve funksionale.
- **1.3.** Nxitja dhe zgjerimi i pjesëmarrjes aktive të grave dhe vajzave në proceset vendimmarrëse dhe konsultimet me komunitetin.

## Qëllimi Strategjik 2 (Q2):

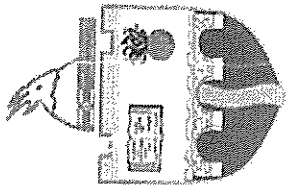
Ky qëllim ka në qendër përmirësimin e ndjeshëm të cilësisë së jetës së qytetarëve përmes aksesit të barabartë në shërbime publike të përshtatura me realitetin gjinor dhe social të komunitetit. Ai synon që të gjitha shërbimet – si ato në arsim, shëndetësi, përkujdesje sociale, infrastrukturë, siguri publike, transport, dhe mbështetje për punësim – të projektohen dhe të zbatohen mbi baza që njohin dhe adresojnë në mënyrë të drejtë dhe efektive dallimet gjinore, ekonomike dhe territoriale mes qytetarëve.

Në mënyrë të veçantë, qëllimi thekson rëndësinë e ofrimit të shërbimeve që janë të aksesueshme, të përballueshme dhe të përshtatshme për gratë, burrat, vajzat dhe djemtë – përfshirë personat me aftësi të kufizuara, të moshuarit, minoritetet dhe grupet në situata të cënueshme. Parimi i gjithëpërfshirjes kërkon që askush të mos mbetet pas në qasjen ndaj shërbimeve, ndërsa ndjeshmëria gjinore kërkon që çdo ndërhyrje të marrë parasysh rolet, përgjegjësitë dhe barrierat me të cilat përballen burrat dhe gratë në mënyrë të ndryshme në shoqëri.

Ky qëllim kërkon gjithashtu ndërtimin e kapaciteteve institucionale dhe profesionale për të analizuar dhe përdorur të dhënat të ndara sipas gjinisë dhe grupmoshës në planifikimin dhe ofrimin e shërbimeve, si dhe vendosjen e mekanizmave të monitorimit dhe vlerësimit të impaktit të tyre mbi barazinë gjinore dhe kohezionin social.

Qëllimi Strategjik 2 konkretizohet në katër objektiva specifikë:

- **2.1.** Garantimi i aksesit të barabartë dhe të balancuar territorialisht në shërbime publike të ndjeshme ndaj gjinisë, përmes strukturave vendore dhe mbështetjes ekonomike.
- **2.2.** Rritja e efektivitetit të qasjes shumë-sektorale për mbrojtjen dhe mbështetjen e viktimave të dhunës me bazë gjinore.
- **2.3.** Transformimi i lagjeve në hapësira të sigurta dhe të aksesueshme për të gjitha grupet gjinore, përmes planifikimit urban të ndjeshëm.
- **2.4.** Promovimi i përfshirjes së barabartë gjinore në jetën kulturore dhe sportive, përmes infrastrukturës, përmbytjes dhe pjesëmarrjes së barabartë.



MINIA KL

## 5. Plani i Veprimit (matrica e aktiviteve)

Qëllimi strategjik 1:

Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.

| <b>Objektivi Specifik (O1.1)</b> Të krijohet një sistem i qëndrueshëm, transparent dhe periodik raportimi publik mbi progresin dhe angazhimet e Bashkisë për barazinë gjinore, përmes përdorimit të të dhënave gjinore, platformave digjitale dhe përfshirjes qytetare. |                            |                                                                                       |                                                                                                                     |                                 |                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>Aktivitet</b>                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Periudha e zbatimit</b> | <b>Përgjegjës</b>                                                                     | <b>Partnerë</b>                                                                                                     | <b>Burimet financiare</b>       | <b>Tregues</b>                                               |
| 1.1.1 Publikimi i Planit të Veprimit në faqen e internetit të bashkisë dhe të KBRE-së.                                                                                                                                                                                  | 2026                       | Njësia përgjegjëse për administrimin e faqes zyrtare ëeb të bashkisë; IT I/e bashkisë | Sekretariati i Këshillit Bashkiak, Komisioni i Këshillit bashkiak për barazinë gjinore, aleanca e grave këshilltare | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë | Plani i publikuar dhe qasja publike në faqen zyrtare         |
| 1.1.2 Hartimi i udhëzimeve dhe tabelave të treguesve për monitorim.                                                                                                                                                                                                     | 2026                       | Njësia e Planifikimit Strategjik dhe Njësia e performancës                            | Njësia përgjegjëse për hartimin e statistikave/performancës                                                         | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë | Dokument i përfunduar dhe shpërndarë në drejtoritë përkatëse |
| 1.1.3. Njohja me instrumentet matëse për mbledhjen e të dhënave.                                                                                                                                                                                                        | 2026                       | Njësia e Burimeve Njerëzore                                                           | INSTAT, donatorë                                                                                                    | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë | Numri i punonjësve të njohur me instrumentat matëse          |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

|                                                                                                                                             |                                    |                                                                 |                                              |                                                    |                                                            | për mbledhje e të dhënave. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1.14. Trajnim për punonjësit mbi mbledhjen e të dhënave me tregues gjinorë.                                                                 | 2026 - 2028                        | Njësia e Burimeve Njerëzore                                     | INSTAT, donatorë                             | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                    | Numri i punonjësve të trajnuar dhe vlerësimi pas-trajnit   |                            |
| 1.1.5 Krijimi i një platforme online të hapur për publikimin e statistikave dhe konsultime publike për masat për barazinë gjinore në Bashki | 2026 - 2027                        | IT I/e bashkisë                                                 | AKSHI, Shoqëria Civile                       | 50,000 lekë (zhvillim platforme, miëmbajtje 1 vit) | Platforma funksionale dhe numri i përdoruesve aktivë       |                            |
| 1.4.6 Përfshirja në rubrikën përkatëse të seksionit për konsultime publike për buxhetimin dhe nxitjen e pjesëmarrjen gjinore                | 2026                               | Njësia përgjegjëse për hartimin Buxhetit Afatmesëm              | Njësitë Administrative, Gra Këshilltare      | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                    | Seksioni funksional dhe pjesë marrje gjinore në konsultime |                            |
| 1.4.7 Kalendar Lokal dhe organizim i aktiviteteve për Ditët Ndërkombëtare të të Drejtave të Grave                                           | Viti 2026 (i përsëritshëm çdo vit) | Njësitë përgjegjëse për kulturën dhe shërbimet sociale          | Shkolla, OJF lokale, media                   | 100,000 lekë (aktivitete, printime, logjistikë)    | Numri i aktiviteteve të organizuara sipas kalendarit       |                            |
| 1.4.8 Sistem i integruar dixhital për mbledhjen dhe                                                                                         | 2027 – 2028                        | IT dhe Përgjegjësit/drejtuesit e drejtorive/vektorëve në bashki | INSTAT, partnerë teknikë, ekspertë të fushës | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                    | Sistem funksional, numri i të dhënave të përpunuara gjinor |                            |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

| analizën gjinore të të dhënave në nivel lokal                                                                                                                                  |            |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.4.9. Organizimi i tryezave vjetore të konsultimit me komunitetin dhe aktorët lokalë mbi progresin e planit dhe të dhënat gjinore të publikuara.                              | 2026 -2028 | Zyra për Barazi Gjinore pranë Bashkisë, Drejtoria e Marrëdhënieve me Publikun / Transparencës dhe Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Projekteve | Këshilli Vendor për Barazinë Gjinore (nëse ekziston), Organizata të shoqërisë civile lokale, Institucionet arsimore dhe grupe të komunitetit                                                                                                                                                       | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë | Numri i takimeve të organizuara me komunitetin dhe aktorët lokalë mbi progresin e planit.                                                                                                      |
| 1.4.10. Angazhimi i të rinjve, grupeve qytetare dhe OJF-ve lokale në mbikëqyrjen e buxhetimit të ndjeshëm gjinor përmes "grupeve vëzhguese" ose iniciativave të transparencës. | 2026 -2028 | Zyra për Barazi Gjinore                                                                                                                              | Qendrat komunitare dhe rinore në territorin e bashkisë<br>OJF që punojnë për transparencën, pjesëmarrjen qytetare dhe barazinë gjinore (p.sh. Qendra për të Drejtat e Grave, Qendra Rinore, etj.)<br>Fakultetet/institucionet arsimore që kanë klube rinore apo departamente të shkencave sociale. | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë | Numri i grupeve vëzhguese të ngritura dhe/ose aktiviteteve të ndërmara nga të rinjtë, grupet qytetare dhe OJF-të për të monitoruar dhe promovuar buxhetimin e ndjeshëm gjinor në nivel vendor. |
| 1.4.11. Prezantimi dhe shpërndarja e të dhënave gjinore mbi progresin e barazisë                                                                                               | 2026 -2028 | Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Komunikimit / IT, Drejtoria e                                                                          | Organizatave të shoqërisë civile që punojnë për barazinë gjinore dhe pjesëmarrjen qytetare,                                                                                                                                                                                                        | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë | Numri i publikimeve me të dhëna gjinore mbi progresin e barazisë gjinore të                                                                                                                    |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

TKIA KLL

| gjinore,<br>platformave<br>dhe<br>tradicionale<br>komunikimit<br>publikun. | përmes<br>digjitale<br>kanaleve<br>të<br>me |  | Marrëdhënieve me<br>Publikun,<br>Njësitë Administrative<br>dhe Qendrat Komunitare | Partnerëve teknikë dhe<br>donatorëve. |  | shpërndara në<br>platforma digjitale<br>dhe media<br>tradicionale. |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------|
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------|

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

| Objektivi Specifik (O1.2) Të forcohen kapacitetet institucionale dhe strukturat organizative të Bashkisë për garantimin, koordinimin dhe integrimin e barazisë gjinore në të gjitha funksionet vendore. |                     |                                                               |                                            |                                               |                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Aktivitet                                                                                                                                                                                               | Periudha e zbatimit | Përgjegjës                                                    | Partnerë                                   | Burimet financiare                            | Tregues                                                  |
| 1.2.1 Fuqizimi dhe rritja e kapaciteteve të strukturës përgjegjëse për barazinë gjinore në Bashki (Njësia për barazinë gjinore)                                                                         | 2026                | Njësia përgjegjëse për Burimet Njerëzore & Kryetar i Bashkisë | Donatorë                                   | 0(lekë)                                       | Struktura funksionale dhe e pajisur me burime njerëzore  |
| 1.2.2 Ngrija e funksionalizimi i Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie.(ekzekutivi)                                                                                                          | 2026                | Kryetari i Bashkisë                                           | Drejtuesit e Drejtorive, Këshilli Bashkiak | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë               | Komisioni aktiv dhe mbledhje periodike të dokumentuara   |
| 1.2.3 Trajnim për anëtarët e Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie. (KBGJ) mbi buxhetimin gjinor.                                                                                            | 2026                | Nësia përgjegjëse për Barazi Gjinore                          | Donatorë, ekspertë të kontraktuar          | 10,000 lekë (trajnerë, logjistikë, materiale) | Numri i trajnimeve dhe përfshirja e anëtarëve            |
| 1.2.4 Program trajnimi për zyrtarët bashkiakë mbi barazinë gjinore dhe anti-diskriminimin sipas një kalendarit vjetor të miratuar.                                                                      | 2026 - 2028         | Drejtorja e Burimeve Njerëzore                                | Shkolla e Administratës Publike, OJF       | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë               | Numri i trajnimeve të zhvilluara sipas kalendarit vjetor |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

| <b>Objektivi Specifik (O1.3)</b> Të nxitet dhe zgjerohet pjesëmarrja aktive e grave dhe vajzave në proceset vendimmarrëse, konsultimet publike dhe hapësirat e dialogut me komunitetin, në nivel lokal. |                            |                                                                                                         |                                                                                                         |                                                    |                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Aktivitet</b>                                                                                                                                                                                        | <b>Periudha e zbatimit</b> | <b>Përgjegjës</b>                                                                                       | <b>Partnerë</b>                                                                                         | <b>Burimet financiare</b>                          | <b>Tregues</b>                                       |
| 1.3.1 Takime informuese me administratorët shoqërorë mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjesa.                                                                                                           | 2026                       | Njësia përgjegjëse për shërbimet Sociale                                                                | Njësia Administrative, Njësia përgjegjëse për Barazinë gjinore në bashki (punonjësi i barazisë gjinore) | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                    | Numri i takimeve dhe pjesëmarrësve përfaqësues       |
| 1.3.2 Organizimi i fushatave sensibilizuese mbi rolet gjinore në komunitete rurale dhe lagje urbane                                                                                                     | 2026 - 2028                | Njësia Administrative, Njësia përgjegjëse për Barazinë gjinore në bashki (punonjësi i barazisë gjinore) | OJF lokale, shkolla, grupet e interesit                                                                 | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                    | Numri i fushatave dhe zonat e mbuluara               |
| 1.3.3 Organizimi i fushatave të komunikimit gjinor me media lokale dhe shkolla                                                                                                                          | 2026 - 2028                | Drejtoria e Komunikimit dhe Arsimit                                                                     | Media lokale, ZVA Klos, OJF                                                                             | 10,000 lekë (video, përmbajtje edukative, publike) | Numri i fushatave të zhvilluara në media dhe shkolla |

## Qëllimi strategjik 2:

Zhvillimi dhe ofrimi i shërbimeve publike gjithëpërfshirëse, të cilësisë së lartë dhe të ndjeshme ndaj gjinisë, që adresojnë nevojat konkrete të grave dhe burrave në të gjitha zonat e territorit të Bashkisë Klos.

| Objektivi Specifik (O2.1) Të garantohet akses i barabartë dhe territorialisht i balancuar në shërbime publike cilësore dhe të ndjeshme ndaj gjinisë, përmes zhvillimit të strukturave vendore, mbështetjes ekonomike dhe ndërgjegjësimit komunitar. |                     |                                                          |                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Aktivitetet                                                                                                                                                                                                                                         | Periusha e zbatimit | Përgjegjës                                               | Partëtarë                                                                                                                                                 | Burimet financiare                                                                  | Tregues                                                                       |
| 2.1.1 Krijimi dhe funksionalizimi i strukturave të NJVRR (Njësitë Vendore të Referimit dhe Reagimit) për çdo njësi administrative                                                                                                                   | 2026                | Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale                 | Njësitë Administrative,<br>Njësia përgjegjëse për barazinë gjinore në bashki (Kordinatori i barazisë gjinore)<br><br>Policia,<br><br>Shërbimi Shëndetësor | 350,000 lekë<br>(formim strukturash, trajnime, logjistikë, orë pune)                | Numri i strukturave NJVRR të ngritura dhe funksionale në njësi administrative |
| 2.1.2 Zhvillimi i një programi vjetor me mbështetjeje financiare me grante të vogla për gratë dhe vajzat, që synojnë të nxisin iniciativë sociale, ekonomike apo biznese të vogla (veçanërisht në zonat rurale).                                    | 2026-2028           | Njësia përgjegjëse për Zhvillimin Ekonomik dhe Bujqësinë | Agjencia e Zhvillimit Rajonal, Donatorë, OJF ekonomike                                                                                                    | 500,000 lekë/3 vite<br>(fond për grante, promovim, ndihmë teknike, lehtësi fiskale) | Numri i granteve të dhëna; % e përfituesve nga zonat rurale                   |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

|                                                                                                                                                                                                       |            |                                                                                                  |                                                       |                                                           |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1.3 Krijimi dhe zhvillimi i hapësirave komunitare të dedikuara për Gratë dhe Vajzat në çdo njësi administrative.                                                                                    | 2026-2027  | Njësitë përgjegjëse për Infrastrukturën, & shërbimet publike, & ndjekjen e investimeve në bashki | Njësitë Administrative, Arkitektë, Shoqata komunitare | 10,000 lekë (mobilitim, ambiente, mirëmbajtje fillestare) | Numri i hapësirave të hapura dhe frekuentimi i tyre                                          |
| 2.1.4 Zhvillimi i moduleve të ndërgjegjësimit mbi barazinë gjinore në bashkëpunim me ZVA dhe shkollat fillore                                                                                         | 2026-2027  | Njësia përgjegjëse për Barazinë gjinore në bashki (Kordinator i barazisë gjinore)                | ZVA Klos, OJF edukative, mësues të përzgjedhur        | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                           | Numri i moduleve të zhvilluara dhe numri i shkollave pjesëmarrëse                            |
| 2.1.5 Përkrahje për nëna të vetme përmes pakove ushqimore                                                                                                                                             | 2026-2028  | Drejtoria e financës<br>Sektori i çështjeve Juridike                                             |                                                       | 500.000 lekë<br>Blerje pako ushqimore                     | Numri i përfituese                                                                           |
| 2.1.6 Hartimi i një hartë interaktive të shërbimeve publike të ndjeshme ndaj gjinisë, për të evidentuar aksesin, shpërndarjen gjeografike dhe përballueshmërinë e tyre në të gjitha zonat e bashkisë. | 2026 -2028 |                                                                                                  |                                                       |                                                           | Harta interaktive e shërbimeve publike të ndjeshme ndaj gjinisë është hartuar dhe publikuar. |
| 2.1.7 Trajnime të stafit të shërbimeve publike (shëndetësi, arsim,                                                                                                                                    | 2026 -2028 |                                                                                                  |                                                       |                                                           | Numri i punonjësve të shërbimeve publike të trajnuar                                         |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

|                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |  |  |  |                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| shërbime sociale, urbanistikë, etj.) mbi ndjeshmërinë gjinore dhe ofrimin e shërbimeve të barabarta                                                                                                                                                                     |            |  |  |  | mbi ndjeshmërinë gjinore dhe ofrimin e shërbimeve të barabarta.                                                                                                                                      |
| 2.1.8 Përmirësimi i infrastrukturës në shkollë, qendra shëndetësore dhe hapësira publike, për të siguruar akses të barabartë për gratë, vajzat, personat me aftësi të kufizuara dhe grupet e marginalizuara (p.sh. tualete të ndara, ndriçim publik, rrugë të sigurta). | 2026 -2028 |  |  |  | Numri i institucioneve dhe hapësirave publike ku është përmirësuar infrastruktura për të siguruar akses të barabartë për gratë, vajzat, personat me aftësi të kufizuara dhe grupet e marginalizuara. |

| Objektivi Specifik (O2.2) Të forcohet reagimi institucional shumë-sektorial ndaj dhunës me bazë gjinore, përmes mekanizmave të koordinuar, qasjeve të ndjeshme gjinor dhe mbështetjes së drejtpërdrejtë për viktimat në situata të zakonshme dhe emergjente. |                     |                                         |               |                    |                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------|---------------|--------------------|---------------------------|
| Aktivitet                                                                                                                                                                                                                                                    | Periusha e zbatimit | Përgjegjës                              | Partnerë      | Burimet financiare | Tregues                   |
| 2.2.1 Krijimi i këndeve të leximit "Gratë që bëjnë                                                                                                                                                                                                           | 2026                | Njësia përgjegjëse për Barazinë gjinore | ZVA, Shkollat | 10,000 lekë        | Afishimi në këto ambiente |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

|                                                                                                               |            |                                                                                                                                                         |                                                           |                                                                     |                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| historinë” në bibliotekat publike dhe shkollat e mesme të Bashkisë                                            |            | në bashki<br>(Koordinator i barazisë gjinore)                                                                                                           | Sektori i arsimit                                         | Materiale të printuara                                              | Numri i rasteve të trajtuara dhe këshillimeve të ofruara                                                             |
| 2.2.2 Konsulencë ligjore falas për çështjet e diskriminimit gjinor;                                           | 2026–2027  | Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale                                                                                                                | Qendra Ligjore e Ndhmës Falas, OJF për të drejtat e grave | 0(lekë)<br>Ofrohet falas nga drejtoria e ndihmes Juridike falas Mat | Numri i rasteve të trajtuara dhe këshillimeve të ofruara                                                             |
| 2.2.3 Ofrimi i shërbimeve psiko-sociale falas për gratë dhe vajzat viktime të dhunës dhe diskriminimit gjinor | 2026 -2028 | Drejtoria e Shërbimit Social të Bashkisë<br>Psikologë dhe punonjës socialë të trajnuar në bashkëpunim me partnerë të shoqërisë civile<br>Qendra Sociale | Spitali Mat                                               | Ofrohet falas nga psikologjia e spitalit Mat                        | Numri i grave dhe vajzave viktime të dhunës ose diskriminimit gjinor që kanë përfituar shërbime psiko-sociale falas. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                                    |                                               |                                 |                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Objekti i Specifik (O2.3)</b> Të përmirësohet siguria dhe cilësia e jetës në hapësirat publike urbane dhe rurale, përmes dizajnit të ndieshëm ndaj gjinisë dhe krijimit të mjediseve të sigurta, gjithëpërfshirëse dhe të aksesueshme për gratë, vajzat dhe grupet në nevojë. |                            |                                    |                                               |                                 |                                             |
| <b>Aktivitet</b>                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Periusha e zbatimit</b> | <b>Përgjegjës</b>                  | <b>Partnerë</b>                               | <b>Burimet financiare</b>       | <b>Tregues</b>                              |
| 2.3.1 Zbatimi i nismes “Qytete të sigurta për gratë, vajzat dhe grupet në                                                                                                                                                                                                        | 2026 - 2028                | Njësia përgjegjëse për projektet e | Policia Bashkiake, OJF për të drejtat e grave | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë | Numri i lagjeve të përfshira dhe ndërhyrjet |

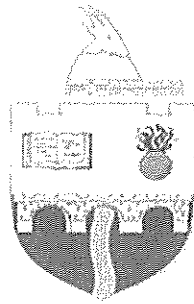
PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

| nevojë në 3 lagje pilot<br>përmes ndriçimit,<br>sinjalistikës dhe shenjimit<br>të hapësirave publike të<br>sigurta | Urbanistikës dhe<br>Infrastrukturës |  |  | infrastrukturore të<br>realizuara |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--|--|-----------------------------------|
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--|--|-----------------------------------|

| <b>Objektivi Specifik (O2.4)</b> Të sigurohet përfshirja e barabartë dhe gjithëpërfshirëse gjinore në jetën kulturore, letrare dhe sportive të komunitetit, duke garantuar akses të drejtë në infrastrukturë, përmbajtje promovuese dhe programe pjesëmarrëse për të gjitha grupet – gratë, burrat, vajzat, djemtë, personat me aftësi të kufizuara, minoritetet dhe komunitete vulnerabël. |                     |                                                                 |                                                    |                                                               |                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktivitet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Periusha e zbatimit | Përgjegjës                                                      | Partnerë                                           | Burimet financiare                                            | Tregues                                                                                |
| 2.4.1 Pasurimi i fondit të bibliotekës me libra që theksojnë rolin pozitiv të grave dhe burrave në fusha të ndryshme, si dhe promovimi i leximit të barabartë gjinor përmes klubeve të leximit                                                                                                                                                                                              | 2026 - 2028         | Njësia përgjegjëse Kulturën dhe Arsimin                         | Biblioteka e qytetit, ZVA, OJF kulturore           | 100,000 lekë (blerje librash, promovim, aktivitete, orë pune) | Numri i librave të blerë; numri i aktivitetëve të leximit                              |
| 2.4.2 Promovimi i klubeve të leximit për barazi gjinore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026 - 2028         | Biblioteka dhe Njësia përgjegjëse Barazinë Gjinore (Kordinator) | Shkolla, OJF, klube rinore                         | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                               | Numri i klubeve funksionale dhe pjesëmarrësve (sipas gjinisë)                          |
| 2.4.3 Sigurimi i pjesëmarrjes së barabartë të grave dhe burrave në veprimtari kulturore e sportive përmes përmirësimit të infrastrukturës dhe programeve të përshtatura të ndjeshme ndaj gjinisë                                                                                                                                                                                            | 2026 -2028          | Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit                        | Klube sportive, Njësitë Administrative, komuniteti | 0(lekë)<br>Nga stafi i bashkisë                               | % e grave dhe burrave që marrin pjesë në aktivitete; numri i ambienteve të përshtatura |

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

|                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |  |  |  |                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>2.4.4 Klube letrare &amp; sportive me përfshirje gjithëpërfshirëse</b></p> <p>Krijim klubi leximi, futblli, vallëzimi apo korti që synojnë pjesëmarrje të barabartë; përfshijnë programe të dedikuara për vajza në zona rurale /urbane si dhe persona me nevojë të veçanta.</p> | <p>2026 -2028</p> |  |  |  | <p>Numri i klubeve letrare dhe sportive të krijuara me përfshirje gjithëpërfshirëse (vajza, persona me nevojë të veçanta, zona rurale dhe urbane).</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## 6. Monitorimi dhe raportimi

Zbatimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028 do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, i cili siguron ndjekjen në kohë reale të progresit, evidentimin e sfidave dhe përmirësimin e vazhdueshëm të veprimeve të ndërmarra. Ky sistem do të bazohet në një qasje të kombinuar: institucionale, participuese dhe të bazuar në të dhëna.

### 6.1 Monitorimi dhe Raportimi

Zbatimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028 do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, që siguron:

1. **Ndjekje në kohë reale të progresit;**
2. **Evidentim të shpejtë të sfidave;**
3. **Përmirësim të vazhdueshëm të veprimeve.**

### 6.2 Qasja dhe parimet e monitorimit

Monitorimi do të jetë:

- **i strukturuar**, me përgjegjësi të qarta për çdo njësi zbatuese;
- **i bazuar në tregues të matshëm**, të përcaktuar për çdo aktivitet;
- **i hapur ndaj pjesëmarrjes së komunitetit dhe aktorëve jo publikë**, për të garantuar transparencën dhe përfshirjen.

### 6.3 Aktorët përgjegjës

- **Koordinatori për barazinë gjinore** do të luajë rolin koordinues dhe teknik për grumbullimin dhe analizën e të dhënave.
- **Komisioni për Barazinë Gjinore në Bashki (KBGJ)** do të ndjekë progresin në nivel strategjik dhe do të raportojë në Këshillin Bashkiak.
- **Drejtoritë dhe njësitë zbatuese përkatëse** janë përgjegjëse për dërgimin periodik të informacionit mbi zbatimin e aktiviteteve.

### 6.4 Treguesit e progresit

Për secilin aktivitet në plan janë përcaktuar tregues të qartë si: numri i trajnimeve të realizuara, pjesëmarrja gjinore në aktivitete, numri i strukturave të ngritura, përfshirja e komunitetit në

konsultime, etj. Treguesit janë ndarë sipas gjinisë dhe, aty ku është e mundur, sipas grupmoshës, nivelit arsimor, punësimit, statusit martesor dhe zonës (urbane/rurale).

## 6.5 Formatet e raportimit

Raportimi do të realizohet:

- **Çdo 6 muaj**, përmes një formati të thjeshtuar të mbledhjes së të dhënave dhe analizës gjinore, që do të përdoret nga të gjitha drejtoritë dhe njësitë administrative.
- **Çdo vit**, përmes një raporti të përmbledhur vjetor mbi progresin e Planit, i cili do të publikohet në faqen e internetit të bashkisë dhe do t'u prezantohet këshilltarëve dhe komunitetit.
- Raporti vjetor do të përmbajë analiza të të dhënave, shembuj praktikë nga territori, si dhe rekomandime për përmirësim të mëtejshëm.

## 6.6 Mbledhja e të dhënave, analiza dhe dixhitalizimi

Në vitin e parë të zbatimit, Bashkia do të krijojë një Regjistër Dixhital për Monitorimin e Barazisë Gjinore, i cili do të përfshijë mbledhjen sistematike të të dhënave statistikore të ndara sipas gjinisë dhe indikatorëve të progresit të Planit Vendor 2026–2028. Kjo nismë do të zbatojë praktikat më të mira për publikimin e të dhënave në mënyrë transparente dhe të kuptueshme.

## 7. Vlerësimi ndërmjetës dhe përfundimtar

Në fund të vitit 2027 do të realizohet një vlerësim ndërmjetës, për të analizuar ritmin e zbatimit dhe për të bërë rregullime në plan, nëse është e nevojshme. Në vitin 2028, do të përgatitet raporti përfundimtar i zbatimit, që do të shërbejë si bazë për hartimin e planit të ardhshëm.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA KLOS  
KËSHILLI I BASHKISË KLOS

Proces-verbal

KONSULTIMI PUBLIK

Takim me banorët e Bashkisë Klos :

Data : 22-08-2020

Ora : 17:00

Vendi : Njësi Administrative Klos

Numri i pjesëmarrësve në : 20 ( Njëzet )

Kërkesa apo ankesa që diskutohet: Miratimi i Planit të Bazeve Gjimore 2026-2028.

Pjesëmarrës nga Këshilli : Hazbije Dedolli (Kryetare Keshilli) ,  
Flamur Mina (sekretar i përgjithshëm) ,  
Edmond Nikollaj (Përgjegjës Arsimi) .

(shkruhet për çdo pjesëmarrës nga Bashkia emri dhe funksioni që ka).

Z./Zj Lume Çako

Bazet Gjimore , kam marrë parasysh konstatimet  
me kushtet e Bazeve Gjimore . Siç do Plan ka  
një Buxhet , i cili konsiston në 15 milionë të yëtro

(shkruhet vetëm mendimi/rekomandimi që jep në lidhje me aktin që konsultohet në përgjigje të pyetjeve të shtrëna).



Z./Zj Shumë Keçiku

Homë për bashkëpunim

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Z./Zj \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(shkruhet vetëm mendimi/rekomandimi që jep në lidhje me aktin që konsultohet në përgjigje të pyetjeve të shtruar).

Z./Zj \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Z./Zj \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Përfaqësues nga Këshilli Bashkiak Klos:

1. Hazbië Dedalli 2. Lumturic Seka/Lejla

4. Flamur Miso 5. \_\_\_\_\_ 6. \_\_\_\_\_

MBAJTËS I PROCESVERBALIT, Etmond Demiri

Liri



