Plani Vendor i Barazisë Gjinore
2026-2028

BASHKIA PUSTEC

Përmbajtja:

Parathënie........ 3
Kuadri ligjor dhe institucional si dhe lidhja me dokumentet strategjike........ 4
Analiza e situatës gjinore në territorin e bashkisë........ 6
Paraqitja e të dhënave Socio-Demografike........ 6
Analfabetizmi........ 8
Niveli Arsimor........ 9
Statusi martesor........ 11
Statusi i nënës........ 13
Frekuentimi i Çerdhes........ 15
Frekuentimi i Kopshtit........ 16
Të Dhëna mbi Personat me Aftësi të Kufizuar në Bashki........ 17
Punëkërkuesit e papunë sipas njësive administrative........ 20
Metodologjia........ 22
Vizioni dhe objektivat strategjike........ 23
Qëllimet dhe objektivat strategjike........ 24
Monitorimi dhe Raportimi........ 62

Parathënie

Barazia gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave ka qenë gjithmonë prioritet për Bashkinë Pustec. Në përpjekje për t'i çuar këto angazhime në një nivel më të thelluar, në mënyrë të qëndrueshme dhe të strukturuar, kemi ndërmarrë hapa konkretë për të integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe programet tona vendore. Me kënaqësi ju prezantojmë Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2028.

Ky plan strategjik është ndërtuar përmes një procesi të hapur dhe gjithëpërfshirës, që ka përfshirë aktivisht drejtues dhe specialistë të bashkisë dhe njësive administrative, përfaqësues të komunitetit, institucione arsimore dhe shëndetësore, organizata të shoqërisë civile, si dhe ekspertë të Shoqatës Kombëtare të Bashkive të Shqipërisë, me mbështetjen teknike të Smart Processes.

Plani Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2028 është ndërtuar mbi një analizë të detajuar të nevojave lokale, duke reflektuar përvojën e akumuluar nga zbatimi i politikave të mëparshme në fushën e barazisë gjinore. Ky dokument merr parasysh praktikat më të mira, si dhe standardet kombëtare dhe ndërkombëtare, me synimin për të ndërtuar një qasje të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse në promovimin e barazisë gjinore në nivel vendor.

Plani përmban masa të qarta dhe të strukturuara për rritjen e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në proceset vendimmarrëse, fuqizimin e tyre ekonomik dhe social, si dhe për adresimin efektiv të dhunës me bazë gjinore në komunitet. Vëmendje e veçantë i është kushtuar grupeve më të cenuara të shoqërisë, përfshirë gratë që jetojnë në zona rurale, vajzat e reja, gratë me aftësi të kufizuara dhe ato që kanë përjetuar forma të ndryshme dhune.

Bashkia Pustec mbetet e angazhuar fuqishëm për ndërtimin e një shoqërie të drejtë, gjithëpërfshirëse dhe të barabartë, ku të drejtat e çdo individi respektohen dhe garantohen pa përjashtim. Besojmë se arritja e këtij vizioni kërkon një përpjekje të përbashkët dhe një bashkëpunim të ngushtë ndërmjet institucioneve publike, organizatave të shoqërisë civile, komunitetit dhe qytetarëve.

Prandaj, ftojmë të gjithë aktorët—pa dallim statusi apo fushe veprimi—të bëhen pjesë aktive në zbatimin dhe mbështetjen e këtij plani. Vetëm përmes angazhimit të përbashkët mund të garantojmë një të ardhme më të barabartë dhe më të drejtë për të gjitha gratë dhe vajzat e komunitetit tonë.

Angazhimi ynë, drejt një Bashkie më të barabartë dhe gjithëpërfshirëse!

Kuadri ligjor dhe institucional si dhe lidhja me dokumentet strategjike

Në nivel lokal, kuadri ligjor dhe institucional që udhëheq përpjekjet për barazinë gjinore në Bashki ndërtohet mbi bazën e parimeve dhe detyrimeve të përcaktuara në legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar.

Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë, neni 18/2, garanton barazinë para ligjit dhe ndalon diskriminimin për shkak të gjinisë dhe faktorëve të tjerë.

Ligji nr. 9970, datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri": Ky ligj përcakton parimet themelore të trajtimit të barabartë të grave dhe burrave dhe promovon pjesëmarrjen e tyre në të gjitha fushat e jetës publike. Ai parashikon gjithashtu detyrimin për mbledhjen e statistikave gjinore dhe krijimin e mekanizmave për zbatimin e politikave gjinore në nivel vendor.

Ligji nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore": Ky ligj i njeh bashkive një rol kyç në zbatimin e parimeve të barazisë gjinore. Neni 6 i këtij ligji përcakton se njësitë e vetëqeverisjes vendore duhet të sigurojnë ofrimin e shërbimeve publike në mënyrë të barabartë dhe pa diskriminim. Neni 62 u kërkon bashkive të respektojnë parimin e barazisë gjinore në emërimet në pozita drejtuese si nënkryetarë bashkie dhe administratorë njësish.

Ligji nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore": Ky ligj krijon bazën për përfshirjen e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në të gjitha fazat e ciklit buxhetor vendor. Ai kërkon që ndarja dhe përdorimi i fondeve të buxhetit të orientohen drejt garantimit të të drejtave dhe mundësive të barabarta për gra dhe burra, si dhe ofron fleksibilitet për të financuar politika që adresojnë nevojat gjinore.

Ligji nr. 57/2016 për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë, përfshin për herë të parë konceptin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor si një nga parimet e sistemit buxhetor. Kjo mbështet integrimin gjinor në planifikimin dhe menaxhimin financiar vendor.

Ligji nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i cili përcakton detyrimet e bashkive për krijimin dhe funksionimin e mekanizmave për mbrojtjen e viktimave, përfshirë Mekanizmin e Koordinuar të Referimit (MKR).

Ligji nr. 221/2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", që ndalon çdo formë diskriminimi, përfshirë diskriminimin gjinor dhe e obligon pushtetin vendor të marrë masa për promovimin e barazisë.

Ligji nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror", i cili përcakton ofrimin e shërbimeve të specializuara për gratë dhe vajzat e dhunuara apo të margjinalizuara në nivel lokal.

Ligji nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale", i cili krijon mundësi për punësimin e grave në situata të pafavorshme përmes nxitjes së iniciativave lokale.

Ligji nr. 75/2019 "Për rininë", që sanksionon parimin e barazisë gjinore dhe garanton përfshirjen e vajzave të reja në jetën politike dhe sociale të bashkisë.

Kodi i Punës, me ndryshimet e vitit 2015 dhe 2020**,** që detyron institucionet publike vendore të sigurojnë mjedis pune pa ngacmime dhe diskriminim për shkak të gjinisë. Ligji nr. 104/2014 për sigurimet shoqërore, që përfshin të drejtën e lejes prindërore për burrat dhe nënat që rikthehen në punë.

Ligji nr. 111/2017 "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti", që siguron ndihmë juridike falas për viktimat e dhunës me bazë gjinore dhe grupe të tjera të margjinalizuara.

Ligji nr. 22/2018 "Për strehimin social", që përcakton mbështetje për gratë viktima të dhunës në familje dhe trafikimit përmes banesave sociale.

Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, e miratuar me VKM Nr. 400, datë 30.06.2021, shërben si dokumenti udhëzues kryesor për këtë plan. Ajo orienton objektivat dhe masat strategjike për promovimin e barazisë gjinore dhe eliminimin e dhunës me bazë gjinore, në përputhje me angazhimet ndërkombëtare të Shqipërisë (si CEDAË, Konventa e Stambollit, Platforma e Pekinit, Objektivin e Zhvillit të qëndrueshëm 5, etj.).

Bashkia , nëpërmjet këtij Plani, harmonizon politikat vendore me këtë dokument kombëtar dhe merr përgjegjësi për zbatimin e tij në nivel lokal.

Ky kuadër ligjor dhe strategjik siguron themelin mbi të cilin Bashkia ndërton dhe zbaton politika të integruara për barazi gjinore, përfshirje dhe drejtësi sociale.

Plani është i harmonizuar me:

- Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030
- Planin e zhvillimit 2026–2028 të Bashkisë Pustec
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ), veçanërisht OZHQ 5 dhe 10
- Programin Kombëtar të Integrimit Evropian

Analiza e situatës gjinore në territorin e bashkisë

Bashkia Pustec ndodhet në juglindje të Shqipërisë, përgjatë bregut të liqenit të Prespës, dhe përfaqëson një nga zonat me përbërje etnike të veçantë, ku një pjesë e madhe e popullsisë i përket minoritetit maqedonas. Territori i bashkisë është kryesisht rural, me vendbanime të vogla dhe një ekonomi të mbështetur kryesisht në bujqësi, blegtori dhe aktivitetet tradicionale të zonës. Për shkak të vendndodhjes gjeografike dhe karakterit të mbyllur të territorit, komuniteti ruan një identitet kulturor të dallueshëm dhe një strukturë sociale të ndikuar nga normat tradicionale. Kjo sjell nevojën për të trajtuar çështjet e barazisë gjinore edhe në kontekstin e diversitetit kulturor dhe gjuhësor.

Tabela nr.1 Bashkia Pustec:

Njesia Administrative	Tipologjia
Pustec	rural

Bashkia Pustec përfshin 1 njësi administrative Tabela nr.1

Sipas të dhënave të fundit, bashkia ka një popullsi rreth 1,843 **banorë**[1], me një shpërndarje të popullsisë si në zonat urbane, ashtu edhe në ato rurale.

Në aspektin social, bashkia është përballur me sfida që lidhen me migrimin e të rinjve, papunësinë, dhe nevojën për përmirësim të shërbimeve sociale, në veçanti për grupet më vulnerabël si gratë, të moshuarit, dhe personat me aftësi ndryshe.

Bashkia Pustec është e angazhuar në përmirësimin e qeverisjes vendore dhe përfshirjes së qytetarëve në vendimmarrje, duke promovuar vlera si transparenca, barazia dhe zhvillimi i qëndrueshëm.

Në këtë kuadër, hartimi i **Planit të Barazisë Gjinore** përfaqëson një hap të rëndësishëm në përpjekjet për të integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe shërbimet publike të ofruara nga bashkia.

Paraqitja e të dhënave Socio-Demografike

Tabela nr.2: Numri popullsinë sipas gjinisë[2]:

Popullsia	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
Popullsia	931	912	1843	50.5	49.5

[1] https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

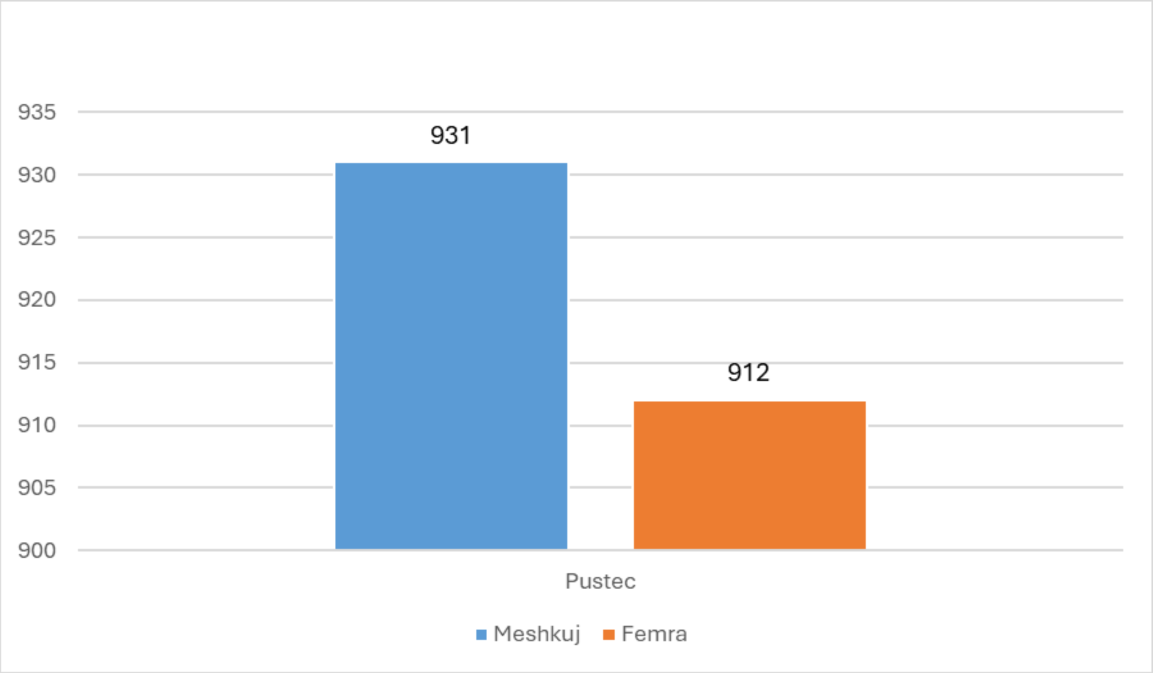
[2] https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

Burimi: INSTAT

Tabela nr.3:Popullsia e ndarë nëpër njësi administrative

#	Njesia Administrative	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Pustec	931	912	1843	50.5	49.5

Grafiku nr.1: Popullsia meshkuj femra ne njesi admisitrative



Analfabetizmi

Tabela nr.4: Analfabetizmi sipas gjinisë[3]

Emërtimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
Banorë që nuk dinë shkrim e këndim	14	33	47	29.8	70.2
Banorë mbi 10 vjeç	866	839	1705	50.8	49.2

Tabela nr. 4 paraqet të dhëna mbi nivelin e analfabetizmit në Bashkinë Pustec, sipas gjinisë te banorët mbi 10 vjeç, 47 rezultojnë që nuk dinë shkrim e këndim.

Nga gjithsej **1,705 banorë mbi 10 vjeç** në Bashkinë Pustec, **47 persona** rezultojnë se **nuk dinë shkrim e lexim,** që përbën rreth **2.8% të popullsisë** në këtë grupmoshë. Brenda këtij grupi, **33 janë gra** dhe **14 janë burra,** çka do të thotë se **70.2% e personave që nuk dinë shkrim e lexim janë gra,** ndërsa vetëm **29.8% janë burra**.

Kjo shpërndarje gjinore është në kontrast me përbërjen pothuajse të barabartë të popullsisë mbi 10 vjeç, ku **50.8% janë burra** dhe **49.2% gra**. Pavarësisht kësaj barazie numerike, **gratë përfaqësojnë një përqindje më të lartë ndër personat që nuk kanë aftësi bazë në lexim dhe shkrim**.

Të dhënat pasqyrojnë një pabarazi në aksesin në arsim, me gratë më të ekspozuara ndaj analfabetizmit. Ky fenomen mund të jetë i lidhur me faktorë të tillë si normat tradicionale gjinore, mungesa e mundësive arsimore në të kaluarën, sidomos për gratë që i përkasin brezave më të vjetër ose që jetojnë në mjedise rurale apo të margjinalizuara.

Kjo situatë paraqet një pengesë serioze për pjesëmarrjen e grave në jetën publike, ekonomike dhe shoqërore, si dhe kufizon aksesin e tyre në informacion, punësim dhe ushtrimin e të drejtave qytetare. Prandaj, këto të dhëna theksojnë nevojën për masa të synuara brenda Planit të Veprimit për Barazinë Gjinore, për të promovuar edukimin bazë të grave dhe vajzave që nuk janë përfshirë më parë në sistemin arsimor. **Programet për edukimin e të rriturve dhe fushatat e ndërgjegjësimit** janë të domosdoshme për të mbyllur këtë hendek dhe **për të garantuar përfshirje dhe barazi reale gjinore** në komunitet.

[3]https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

Niveli Arsimor

Tabela nr. 5 paraqet shpërndarjen gjinore të popullsisë sipas nivelit të arsimit në Bashkinë Pustec. Të dhënat tregojnë dallime të dukshme midis meshkujve dhe femrave në nivele të ndryshme arsimore, duke reflektuar sfida të mundshme në drejtim të barazisë gjinore në arsim dhe përfshirjen sociale.

Tabela nr. 5 – Shpërndarja gjinore sipas nivelit të arsimimit në Bashkinë Pustec[4]

#	Emërtimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Asnjë nivel arsimor i përfunduar	5	13	18	27.8	72.2
2	Arsimi Fillor	65	106	171	38.0	62.0
3	Shkollë 7/8/9 vjeçare	325	376	701	46.4	53.6
4	Shkollë e mesme	328	226	554	59.2	40.8
5	Bachelor	44	41	85	51.8	48.2
6	Master ose Doktoraturë	27	40	67	40.3	59.7

Të dhënat mbi nivelin arsimor të popullatës në Bashkinë Pustec tregojnë një shpërndarje gjinore që pasqyron dinamika të rëndësishme sociale dhe sfida që lidhen me barazinë në aksesin dhe vazhdimësinë e arsimit. Kjo analizë është e rëndësishme për të kuptuar se si gjinia ndikon në mundësitë arsimore dhe cilat ndërhyrje janë të nevojshme për të nxitur pjesëmarrjen e barabartë të grave dhe burrave në edukim.

Asnjë nivel arsimor i përfunduar – Në këtë kategori përfshihen gjithsej **18 persona,** nga të cilët **72.2% janë gra** dhe vetëm **27.8% burra.** Pabarazia e theksuar tregon se gratë kanë qenë më të ekspozuara ndaj mungesës së arsimit, veçanërisht në brezat më të vjetër dhe në zonat më të izoluara.

Arsimi fillor – Nga **171 persona** me arsim fillor, **62% janë gra dhe 38% burra**. Kjo tregon se një pjesë e konsiderueshme e grave nuk kanë pasur mundësi të vazhdojnë më tej arsimin, duke ndalur shkollimin në ciklin fillestar, çka mund të lidhet me faktorë si përgjegjësi të hershme familjare apo mungesë mbështetjeje sociale dhe ekonomike.

Arsimi 7/8/9-vjeçar – Me gjithsej **701 persona,** ky është niveli arsimor më i përhapur në popullatë. **53.6% janë gra dhe 46.4% burra**, duke treguar një përmirësim të qasjes në arsimin e detyrueshëm për të dyja gjinitë dhe një shpërndarje relativisht të balancuar.

Arsimi i mesëm – Në këtë kategori janë përfshirë **554 persona, ku 59.2% janë burra dhe 40.8% gra**. Kjo tregon një rënie të përfaqësimit të femrave në vazhdimin e arsimit pas ciklit 9-vjeçar, duke nënvizuar sfidat që vajzat përballen për të ndjekur shkollimin e mesëm, përfshirë faktorë kulturorë dhe ekonomikë.

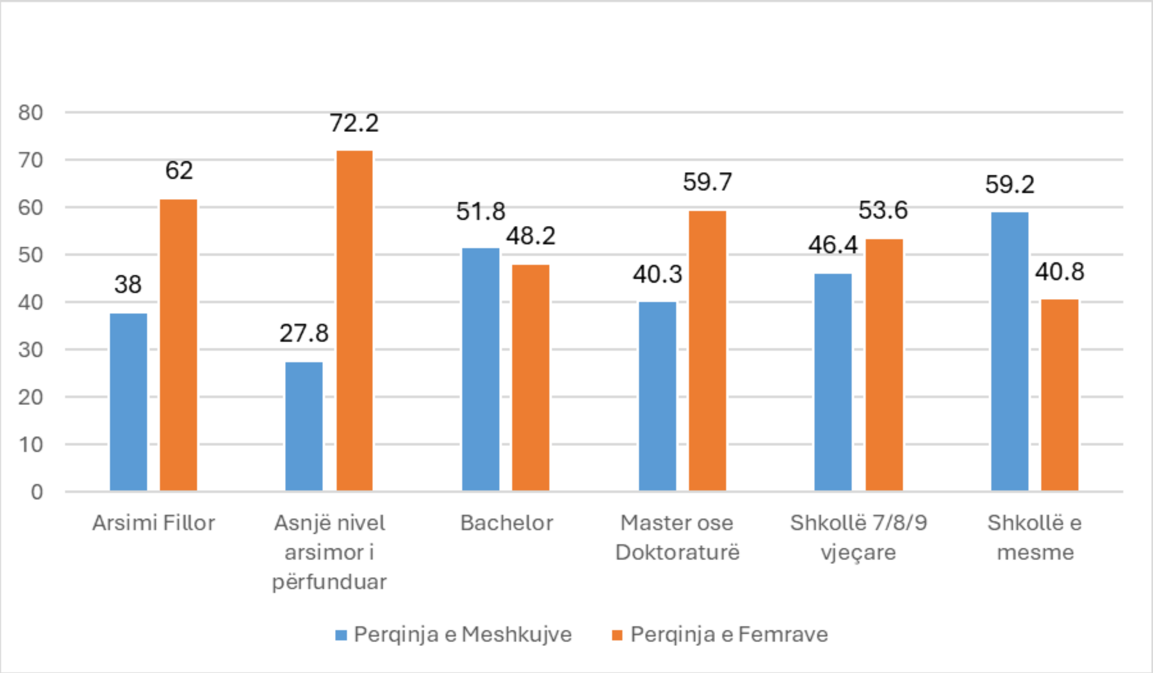
[4] https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

Bachelor – Nga **85 persona** me diplomë bachelor, **51.8% janë burra dhe 48.2% gra,** çka përfaqëson një shpërndarje pothuajse të barabartë. Kjo tregon se ato gra që arrijnë të përfundojnë arsimin e mesëm kanë mundësi të krahasueshme me burrat për të vazhduar arsimin e lartë.

Master ose Doktoraturë – Në këtë kategori përfshihen **67 persona**, **ku gratë përbëjnë shumicën me 59.7%, kundrejt 40.3% të burrave**. Kjo tregon një rritje të angazhimit të grave në arsimin e avancuar dhe një përparim të ndjeshëm në pjesëmarrjen e tyre akademike në nivelet më të larta.

Përmbledhje - Të dhënat tregojnë një tendencë të dyfishtë: në nivelet më të ulëta të arsimimit, gratë përballen me pabarazi më të madhe, ndërsa në nivelet e larta arsimore, përfaqësimi i tyre përmirësohet dhe tejkalon atë të burrave. Kjo sugjeron se ndërhyrjet për promovimin e barazisë gjinore duhet të fokusohen veçanërisht në mbështetjen e vajzave për të mos braktisur shkollën pas ciklit të detyrueshëm dhe për të vazhduar arsimin e mesëm dhe të lartë. Edukimi si mjet për fuqizimin e grave duhet të mbështetet me politika të synuara, qasje të ndjeshme gjinore dhe përfshirje të komunitetit në nxitjen e rolit të barabartë të vajzave dhe grave në procesin arsimor.

Grafiku nr 2: Shpërndarja gjinore e popullsisë në Bashkinë Pustec sipas nivelit të arsimit të përfunduar.



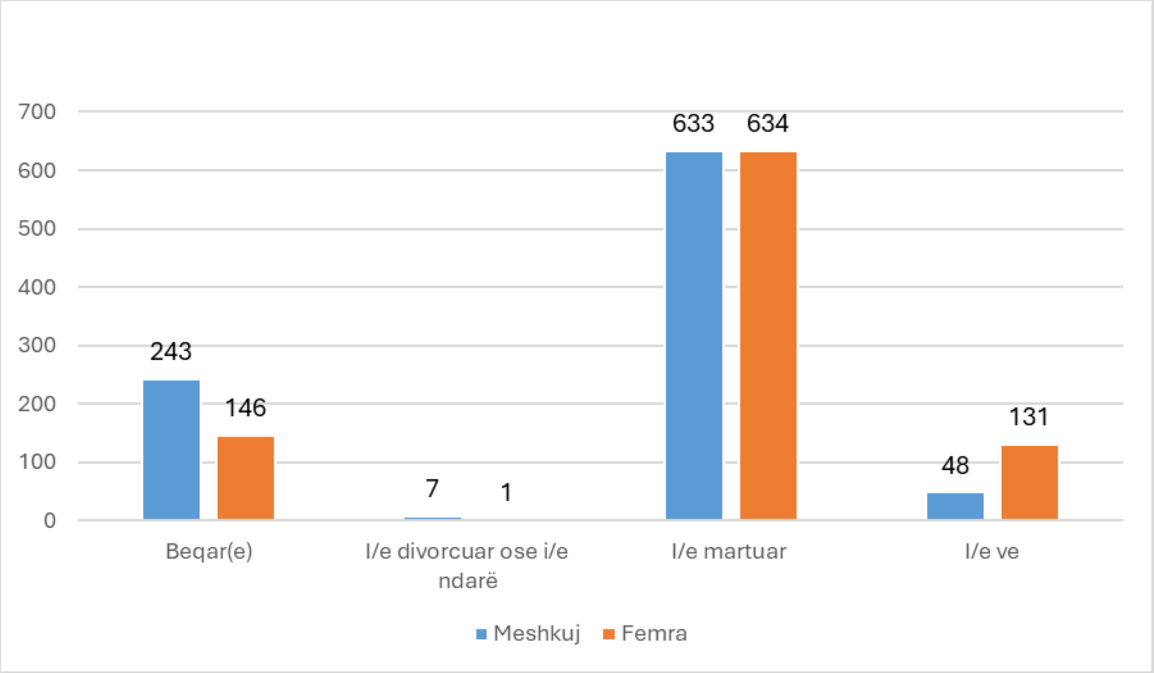
Statusi martesor

Tabela nr. 6 – Popullsia mbi 10 vjeç sipas statusit martesor dhe gjinisë në Bashkinë Pustec

#	Emërtimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Beqar(e)	243	146	389	62.5	37.5
2	I/e martuar	633	634	1267	50.0	50.0
3	I/e divorcuar ose i/e ndarë	7	1	8	87.5	12.5
4	I/e ve	48	131	179	26.8	73.2

Tabela nr. 6[5] paraqet shpërndarjen e popullsisë mbi 10 vjeç në Bashkinë Pustec sipas statusit martesor dhe gjinisë. Numri më i madh i individëve është i martuar, me përfaqësim të barabartë gjinor (50% meshkuj dhe 50% femra). Ndërkohë, në grupin e beqarëve dominojnë meshkujt (62.5%), ndërsa statusi i vejërisë është shumë më i përhapur tek femrat (73.2%), duke reflektuar jetëgjatësinë më të lartë të tyre dhe ndoshta norma më të ulëta rimartese.

Grafiku nr. 3 – Shpërndarja e popullsisë sipas statusit martesor dhe gjinisë në Bashkinë Pustec



[5]https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

Shpërndarja sipas statusit martesor në Bashkinë Pustec tregon dallime të dukshme gjinore që reflektojnë norma sociale, jetëgjatësinë dhe përjetimet e ndryshme të burrave dhe grave në lidhje me martesën, ndarjen dhe humbjen e partnerit.

Në kategorinë "beqar(e)", ka gjithsej **389 persona,** nga të cilët **62.5% janë burra dhe 37.5% gra**. Burrat përfaqësojnë shumicën e beqarëve, gjë që mund të lidhet me prirjen e tyre për t'u martuar më vonë ose për të qëndruar më gjatë beqarë krahasuar me gratë, por gjithashtu mund të tregojë edhe faktorë migrimi, përjashtim social apo mungesë partnerësh potencialë në komunitet.

Në kategorinë "i/e martuar", përfshihen **1,267 persona**, me një ndarje të barabartë gjinore – **50% burra dhe 50% gra** – duke treguar një përfshirje të qëndrueshme të të dy gjinive në institucionin e martesës dhe një strukturë familjare relativisht tradicionale dhe e balancuar.

Në kategorinë "i/e divorcuar ose i/e ndarë", numri total është shumë i vogël (vetëm 8 persona), nga të cilët **87.5% janë burra dhe vetëm 12.5% gra**. Ky dallim i madh sugjeron se numri i grave të divorcuara që regjistrojnë këtë status është shumë i ulët, ndoshta për shkak të faktorëve kulturorë, stigmatizimit social, mungesës së aksesit në drejtësi ose varësisë ekonomike që pengon formalizimin e ndarjes.

Në kategorinë "i/e ve", ka **179 persona, ku 73.2% janë gra dhe 26.8% burra**. Ky dallim është i pritshëm dhe pasqyron jetëgjatësinë më të lartë të grave, si dhe faktin që gratë kanë më pak gjasa të rimartohen pas humbjes së bashkëshortit. Kjo situatë mund të përkthehet në rritje të rrezikut për izolim social dhe vështirësi ekonomike për gratë e veja, veçanërisht në moshë të madhe.

Këto të dhëna tregojnë se gratë, në veçanti ato të moshuara ose të ndara, janë më të ekspozuara ndaj sfidave sociale dhe ekonomike. Kjo kërkon politika të ndjeshme ndaj gjinisë që adresojnë nevojat specifike të këtyre kategorive, përmes mbështetjes sociale, shërbimeve të përshtatura dhe përfshirjes së tyre aktive në jetën komunitare. Identifikimi i këtyre grupeve ndihmon në hartimin e masave efektive për barazi gjinore dhe përmirësimin e cilësisë së jetës për të gjithë qytetarët, pavarësisht statusit martesor.

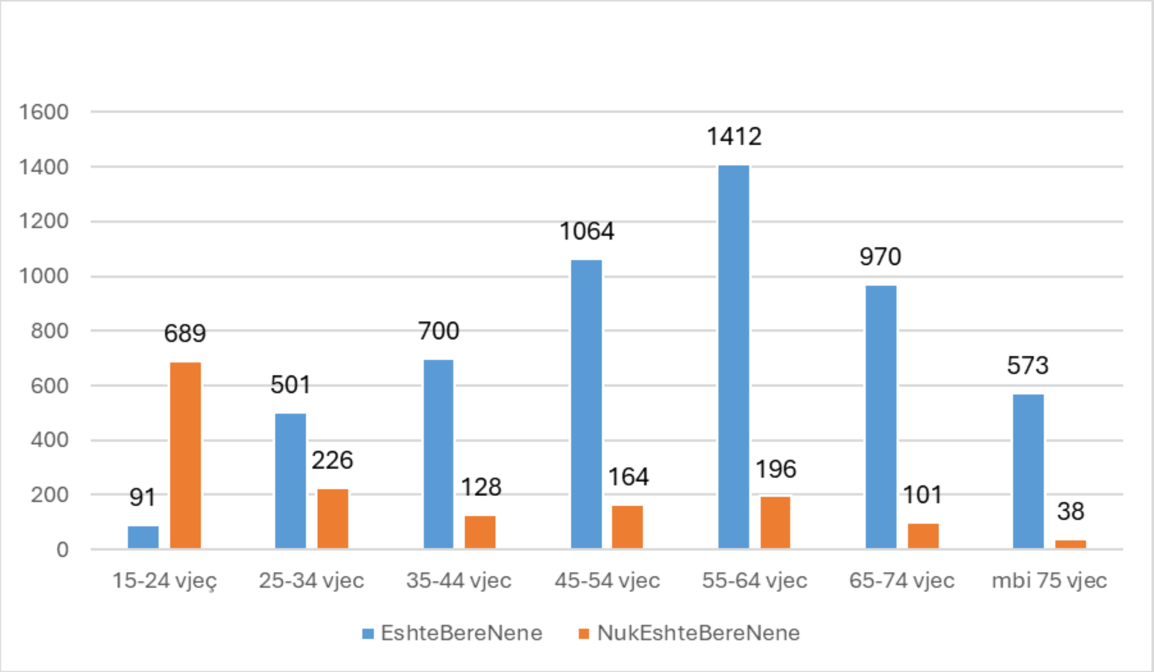
Statusi i nënës

Tabela nr. 7 – Statusi i nënës sipas grupmoshës në Bashkinë Pustec[6]

Grupmosha	Kanë lindur	Nuk kanë lindur	Gjithsej	% kanë lindur	% NUK kanë lindur
15-24 vjeç	91	689	780	11.7	88.3
25-34 vjeç	501	226	727	68.9	31.1
35-44 vjeç	700	128	828	84.5	15.5
45-54 vjeç	1064	164	1228	86.6	13.4
55-64 vjeç	1412	196	1608	87.8	12.2
65-74 vjeç	970	101	1071	90.6	9.4
mbi 75 vjeç	573	38	611	93.8	6.2

Tabela nr. 7 paraqet numrin e femrave që kanë lindur fëmijë sipas grupmoshave. Të dhënat tregojnë një rritje të përqindjes së grave që kanë lindur me shtimin e moshës, duke filluar nga vetëm 11.7% në grupmoshën 15–24 vjeç, deri në 93.8% për gratë mbi 75 vjeç. Kjo tendencë pasqyron ciklin natyror të lindshmërisë dhe normat e prindërisë nëpër breza.

Grafiku nr. 4 – Përqindja e grave që kanë lindur sipas grupmoshës në Bashkinë Pustec



[6]https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

Të dhënat mbi statusin e të qenit nënë në Bashkinë Pustec tregojnë se pjesa më e madhe e grave mbi 25 vjeç kanë lindur fëmijë, ndërsa përqindja e grave pa fëmijë është dukshëm më e lartë te grupmoshat më të reja. Kjo shpërndarje pasqyron ndryshime brezash dhe tendenca të reja në sjelljen riprodhuese.

Në grupmoshën 15–24 vjeç, vetëm **1.6% e vajzave dhe grave kanë lindur, ndërsa 98.4% nuk kanë lindur ende**. Kjo shifër është tregues pozitiv i faktit që lindja në moshë të re po bëhet gjithnjë e më pak e zakonshme, ndoshta për shkak të rritjes së përfshirjes në arsim, mungesës së stabilitetit ekonomik ose ndryshimeve në qëllimet personale dhe stilin e jetesës.

Në grupmoshën 25–34 vjeç, 64% e grave kanë lindur, ndërsa 36% ende jo. Kjo është një periudhë aktive për lindshmërinë dhe tregon se pjesa më e madhe e grave në këtë grup tashmë kanë hyrë në fazën prindërore. Megjithatë, përqindja e atyre që nuk kanë lindur është relativisht e lartë, duke sinjalizuar një tendencë për vonesë të mëtejshme të lindjes së parë.

Në grupmoshën 35–44 vjeç, 95.5% e grave kanë lindur, duke treguar se funksioni riprodhues në kuptimin tradicional është përmbushur në pothuajse të gjitha rastet. Kjo konfirmon se pas moshës 35 vjeç, shumica e grave tashmë janë bërë nëna.

Në grupmoshat 45–54, 55–64, 65–74 dhe mbi 75 vjeç, përqindja e grave që kanë lindur varion nga 95.5% në 99.1%. Këto shifra janë shumë të larta dhe reflektojnë normat e brezave të mëparshëm, kur lindshmëria e lartë dhe të pasurit fëmijë konsideroheshin pjesë e pandashme e rolit të gruas.

Kjo shpërndarje vërteton se po ndodh një tranzicion i qartë në sjelljen riprodhuese të grave, me brezat më të rinj që po zgjedhin të vonojnë ose rishikojnë rolin e mëmësisë në jetën e tyre. Faktorë si arsimimi, pavarësia ekonomike, ndryshimi i pritshmërive sociale dhe rritja e vetëdijes për planifikimin familjar luajnë një rol të rëndësishëm në këtë ndryshim.

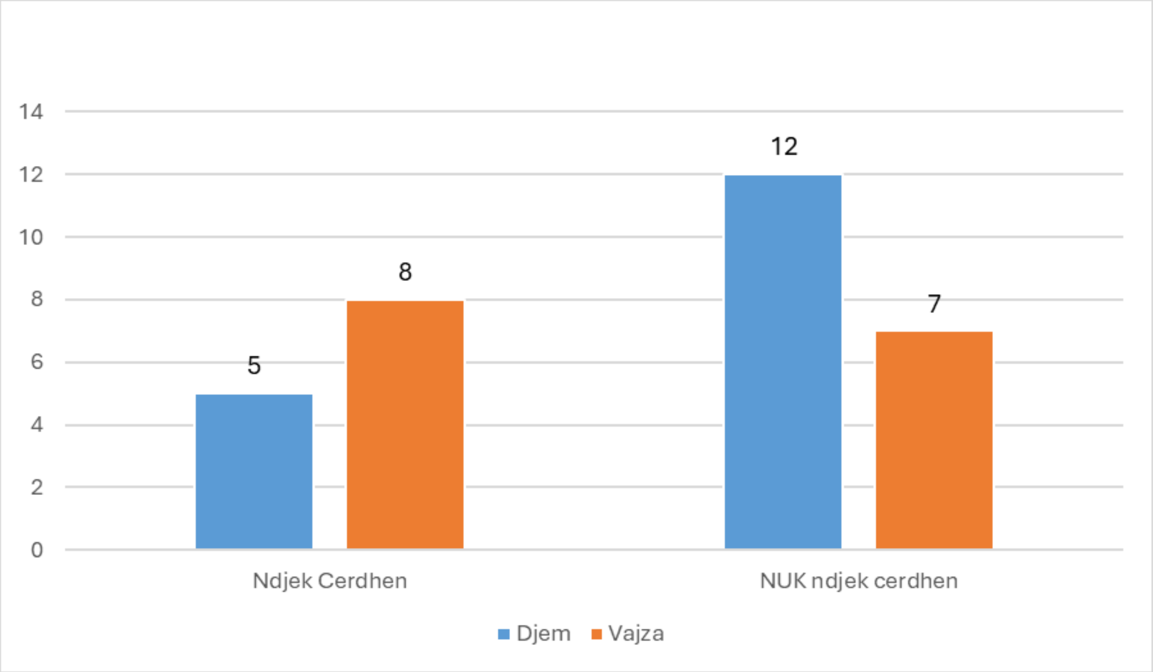
Këto të dhëna janë të rëndësishme për hartimin e politikave të ndjeshme gjinore dhe shërbimeve të përshtatura për gratë në faza të ndryshme të jetës së tyre. Gratë më të reja mund të përfitojnë nga akses më i mirë në informacion mbi shëndetin riprodhues dhe mbështetje për pajtimin e jetës familjare me karrierën, ndërsa gratë që janë tashmë nëna mund të kenë nevojë për mbështetje përkujdesjeje, përfitime sociale apo shërbime të orientuara drejt mirëqenies së familjes.

Frekuentimi i Çerdhes

Tabela nr. 8 – Frekuentimi i çerdhes sipas gjinisë[7]

#	Emërtimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Ndjek Çerdhen	5	8	13	38.5	61.5
2	NUK ndjek çerdhen	12	7	19	63.2	36.8

Grafiku nr. 5 Përqindja e fëmijëve meshkuj dhe femra që ndjekin ose nuk ndjekin çerdhen.



Nga gjithsej **32 fëmijë të moshës 0–3 vjeç** të raportuar në këtë përmbledhje, **13 fëmijë (rreth 40.6%) ndjekin çerdhen, ndërsa 19 fëmijë (rreth 59.4%) nuk ndjekin**.

Ndër fëmijët që ndjekin çerdhen, 38.5% janë djem dhe 61.5% vajza. Kjo shpërndarje tregon një përfaqësim më të lartë të vajzave në përfshirjen në çerdhe, ndonëse për shkak të numrit të vogël absolut, ky dallim duhet interpretuar me kujdes.

Nga ana tjetër, ndër fëmijët që **nuk ndjekin** çerdhen, 63.2% janë djem dhe 36.8% vajza. Kjo sugjeron se në këtë grup, djemtë janë më të përfaqësuar, duke sinjalizuar një mundësi që ata të përjashtohen më shpesh nga ky shërbim në këtë kontekst të veçantë.

[7] https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

Ajo që vihet re më qartë është se **vetëm 4 në 10 fëmijë** ndjekin çerdhen, ndërsa **shumica (6 në 10)** nuk përfitojnë nga ky shërbim në vitet e para të jetës. Kjo përqindje relativisht e ulët e përfshirjes mund të reflektojë kufizime të kapaciteteve infrastrukturore, mungesë çerdhesh në territor, kosto për familjet apo norma sociale që nxisin përkujdesjen në familje – zakonisht nga nëna.

Kjo situatë ka ndikim të drejtpërdrejtë në barazinë gjinore: **kur shërbimet e kujdesit për fëmijët janë të kufizuara ose të paarritshme**, janë zakonisht **gratë** që marrin përsipër rolin kryesor të kujdesit, duke kufizuar mundësitë e tyre për punësim, arsimim apo pjesëmarrje në jetën publike.

Për këtë arsye, të dhënat theksojnë nevojën për **zgjerim të shërbimeve të çerdheve** dhe për politika që e bëjnë atë më të aksesueshëm për të gjitha familjet – si një hap kyç për të mbështetur **barazinë gjinore** dhe fuqizimin e grave në jetën sociale dhe ekonomike.

Frekuentimi i Kopshtit

Tabela nr. 9 – Frekuentimi i kopshtit sipas gjinisë (mosha 3-6 vjeç)[8]

#	Frekuentimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Ndjek kopshtin	9	7	16	56.2	43.8
2	NUK ndjek kopshtin	5	5	10	50	50

Tabela nr. 9 tregon numrin dhe përqindjen e fëmijëve meshkuj dhe femra të moshës 3-6 vjeç që ndjekin ose nuk ndjekin kopshtin. Në grupin që ndjek kopshtin, meshkujt përbëjnë 56.2%, ndërsa femrat 43.8%. Ndërsa në grupin që nuk ndjek kopshtin, përqindjet janë të barabarta midis meshkujve dhe femrave. Në të dhënat e Bashkisë Pustec vihet re se janë gjithsej **26 fëmijë** të moshës 3–6 vjeç, **10 prej tyre (38.5%) nuk ndjekin kopshtin**, ndërsa **16 fëmijë (61.5%) janë të përfshirë** në këtë shërbim parashkollor. Kjo përqindje përfaqëson një përfshirje relativisht pozitive, por ende jo të plotë për këtë grupmoshë.

Në mesin e fëmijëve që **nuk ndjekin kopshtin**, djemtë dhe vajzat janë në numër të barabartë (nga 5 secili). Megjithatë, vlen të theksohet se **vajzat përfaqësojnë vetëm 43.8% të fëmijëve që ndjekin kopshtin**, ndërkohë që janë **50% e atyre që nuk e ndjekin**. Kjo sugjeron një prirje të lehtë që **vajzat të mbeten më shpesh jashtë kopshtit** krahasuar me djemtë, edhe pse numrat absolutë janë të vegjël.

Ky dallim, edhe pse i vogël, ka domethënie kur analizohet në një kontekst më të gjerë gjinor dhe kulturor. Në shoqërinë shqiptare, **kujdesi për fëmijët parashkollorë bie pothuajse ekskluzivisht mbi nënat**. Kur një vajzë mbetet jashtë institucioneve të

[8]https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

edukimit të hershëm, ka më shumë gjasa që nëna e saj të qëndrojë në shtëpi për t'u kujdesur për të, duke reduktuar kështu mundësitë për të punuar me kohë të plotë ose për të ndjekur zhvillimin personal dhe profesional.

Prandaj, edhe një përqindje e vogël më e lartë e vajzave jashtë kopshtit kontribuon në **ciklin e pabarazisë gjinore**:

- Vajzat kanë më pak akses në edukimin e hershëm;
- Nënat mbajnë barrën kryesore të kujdesit;
- Mundësitë për punësim dhe pavarësi ekonomike për gratë reduktohen;
- Pabarazitë gjinore në familje dhe në shoqëri thellohen.

Kjo tendencë, edhe në një bashki të vogël si Pusteci, duhet të konsiderohet me serioz në hartimin e **planit vendor për barazinë gjinore**, me masa si:

- Rritja e përfshirjes së vajzave në kopsht përmes fushatave ndërgjegjësuese;
- Zgjerimi i kapaciteteve të institucioneve parashkollore;
- Ofrimi i lehtësirave për prindërit që punojnë (p.sh., orare të zgjeruara, transport);
- Nxitja e ndarjes së barabartë të përgjegjësive të kujdesit brenda familjes, duke përfshirë më shumë edhe baballarët në kujdesin ndaj fëmijëve.

Në këtë mënyrë, të dhënat shërbejnë jo vetëm për të analizuar situatën aktuale, por edhe si **bazë për ndërhyrje të qëndrueshme në promovimin e barazisë gjinore** që nis që në fëmijëri.

Të Dhëna mbi Personat me Aftësi të Kufizuar në Bashki

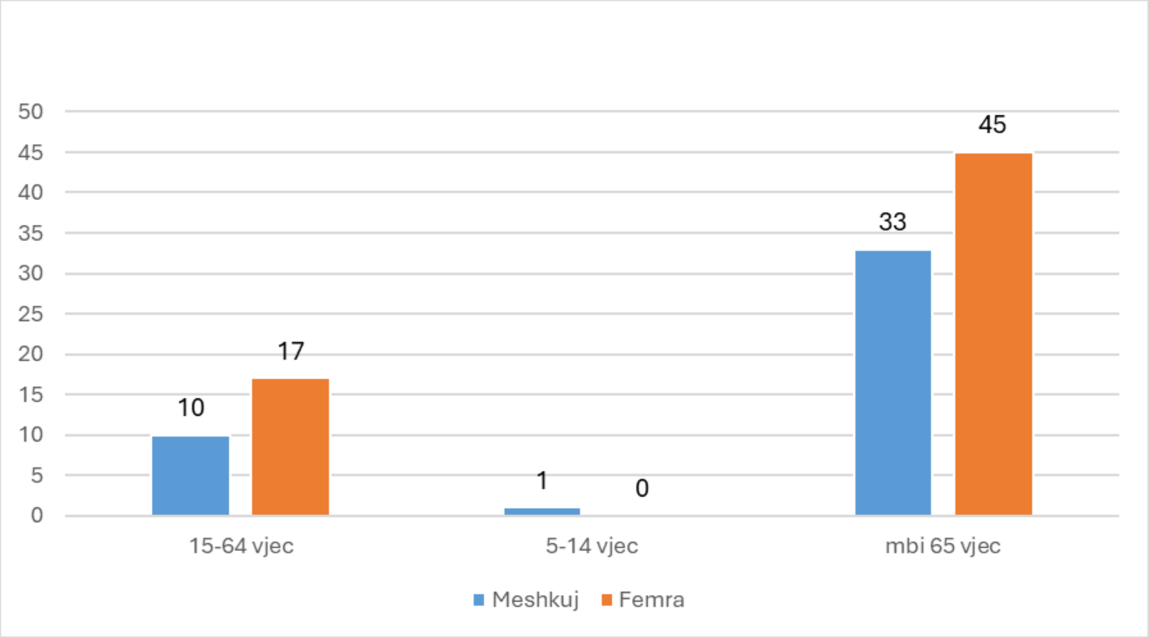
Tabela nr. 10 – Numri i personave me aftësi të kufizuar sipas grupmoshave dhe gjinisë në Bashkinë Pustec[9]

Grupmosha	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
5-14 vjeç	1	0	1	100	0
15-64 vjeç	10	17	27	37.0	63.0
mbi 65 vjeç	33	45	78	42.3	57.7

Tabela nr. 10 tregon shpërndarjen gjinore dhe sipas grupmoshave të personave me aftësi të kufizuar në Bashkinë Pustec. Numri më i madh i tyre është në grupmoshën mbi 65 vjeç, ku femrat përbëjnë 57.7%. Në grupmoshën 15-64 vjeç, femrat gjithashtu janë në shumicë (63%), ndërsa te grupmosha 5-14 vjeç ka vetëm një rast të regjistruar, i cili është mashkull.

[9] https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/

Grafiku nr. 6 – Personat me aftësi të kufizuar sipas grupmoshave dhe gjinisë në Bashkinë Pustec



Të dhënat për personat me aftësi të kufizuara në Bashkinë Pustec tregojnë një prirje të qartë gjinore që ka ndikim në barazinë dhe përfshirjen sociale të grave.

Në grupmoshën 5–14 vjeç, numri i personave me aftësi të kufizuara është shumë i ulët dhe përbëhet vetëm nga një djalë, ndërsa nuk ka të dhëna për vajza në këtë grupmoshë.

Në grupmoshën 15–64 vjeç, gratë përbëjnë 63% të personave me aftësi të kufizuara, ndërsa meshkujt 37%, duke reflektuar një përqindje dukshëm më të lartë të grave.

Në grupmoshën mbi 65 vjeç, gratë janë 57.7% e këtij grupi, edhe pse diferenca me meshkujt është më e vogël, ajo mbetet në favor të grave.

Analiza sipas llojit të vështirësisë tregon se **në të gjitha kategoritë gratë dominojnë**. **Më e lartë** është përqindja e tyre në **vështirësitë në kujtesë**, ku përbëjnë **66.7%**, dhe në **kujdesin e përditshëm ndaj vetes, me 65.7%**. Gjithashtu, gratë përbëjnë mbi **60% në vështirësitë për ecje (63.9%), shikim (65.1%), dëgjim (61.4%) dhe komunikim (65.6%)**.

Kjo tregon se gratë me aftësi të kufizuara në Pustec përballen me vështirësi të shumta në fusha të ndryshme funksionale, duke reflektuar pengesa të natyrës fizike, sociale dhe ekonomike. Përqindjet e larta të grave në këto kategori nënvizojnë rëndësinë e ndërhyrjeve të specializuara për mbrojtjen, përkrahjen dhe përfshirjen e tyre të plotë në shoqëri.

Këto të dhëna evidentojnë nevojën për politika sociale dhe plane konkrete nga Bashkia Pustec për të siguruar infrastrukturë të aksesueshme, shërbime të specializuara shëndetësore dhe sociale, si dhe mbështetje në përfshirjen në tregun e punës. Përfshirja aktive e grave me aftësi të kufizuara në proceset e planifikimit gjinor është thelbësore për të ndërtuar një shoqëri më gjithëpërfshirëse dhe të drejtë.

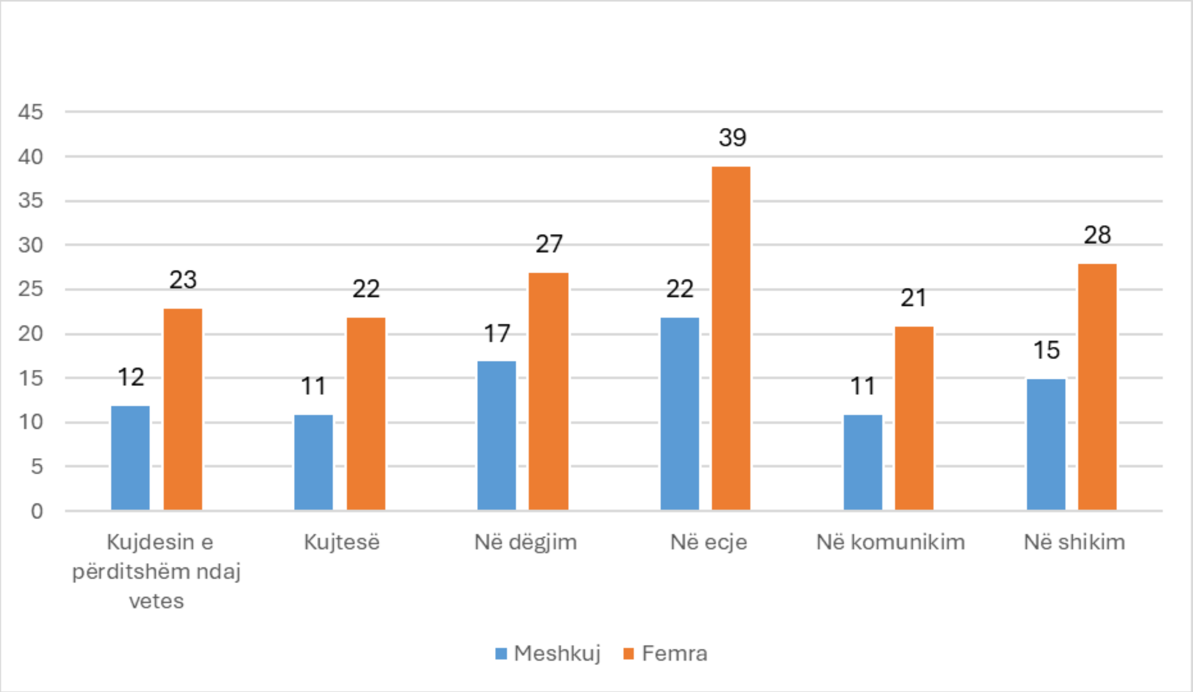
Tabela nr. 11 – Personat me aftësi të kufizuar sipas llojit të vështirësisë dhe gjinisë në Bashkinë Pustec[10]

#	Lloji i vështirësisë	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Në shikim	15	28	43	34.9	65.1
2	Në dëgjim	17	27	44	38.6	61.4
3	Në ecje	22	39	61	36.1	63.9
4	Kujtesë	11	22	33	33.3	66.7
5	Kujdesin e përditshëm ndaj vetes	12	23	35	34.3	65.7
6	Në komunikim	11	21	32	34.4	65.6

Tabela nr. 11 paraqet shpërndarjen gjinore të personave me aftësi të kufizuar, të ndarë sipas llojeve të ndryshme të vështirësive (shikimi, dëgjimi, ecja, kujtesa, kujdesi personal dhe komunikimi). Femrat dominojnë në të gjitha kategoritë, duke përbërë mbi 60% të rasteve në secilën kategori, çka nënvizon rëndësinë e përfshirjes së tyre në politika sociale dhe programe mbështetëse në Bashkinë Pustec.

Grafiku nr. 7 – Personat me aftësi të kufizuar sipas llojit të vështirësisë dhe gjinisë në Bashkinë Pustec

[10] https://databaza.instat.gov.al:8083/pxweb/sq/DST/START__Census2023__Census_Bashki/CENS_34/table/tableViewLayout1/



Punëkërkuesit e papunë sipas njësive administrative

Në Bashkinë Pustec janë **vetëm 10 individë të regjistruar si punëkërkues të papunë** në zyrën përkatëse të punësimit. Kjo shifër përfaqëson një përqindje të ulët në raport me popullsinë në moshë pune (rreth 2,620 meshkuj + 2,438 femra = 5,058 banorë gjithsej), dhe me **55 përfitues të ndihmës ekonomike në grupmoshën 19–64 vjeç**, që konsiderohen ekonomikisht aktivë.

Shifra **nuk reflekton domosdoshmërisht nivelin real të papunësisë**, por më shumë nivelin e **regjistrimit formal në zyrën e punës**. Shkaqet kryesore për këtë nënregjistrim mund të jenë:

- mungesa e informacionit mbi përfitimet e regjistrimit,
- mosfunksionimi i rregullt i zyrës së punës në territorin e bashkisë,
- mungesa e besimit nga qytetarët për mundësi reale punësimi nëpërmjet zyrës së punës,
- emigracioni informal ose vetëpunësimi në bujqësi (i paregjistruar)

Punëkërkuesit e papunë sipas Gjinisë

Ndër 10 punëkërkuesit e regjistruar në zyrën e punës në Pustec:

• Gratë përfaqësojnë vetëm 40% të totalit, gjë që mund të interpretohet në disa mënyra:

- barrierat që gratë përballen për të hyrë në tregun e punës (kujdesi për fëmijët, stereotipe gjinore, mungesë transporti);
- mungesë informacioni ose përjashtim social i grave, veçanërisht në komunitetet rurale;
- ose përfshirje e grave në punë informale të paregjistruara (bujqësi, ekonomi shtëpiake, ndihmë familjare).

• Burrat janë më të përfaqësuar në regjistrim (60%), por kjo nuk do të thotë që janë më të papunë – thjesht mund të jenë më të prirur të regjistrohen.

Grupet Vulnerabël të Punëkërkuesve të Papunë

Vetëm 1 punëkërkuese është kryefamiljare grua.

Nuk ka punëkërkues të regjistruar nga kategoritë Rome/Egjiptiane, Emigrantë, apo PAK (Persona me Aftësi të Kufizuara).

Trajnimet Profesionale

Të dhënat tregojnë një mungesë totale të shërbimeve aktive të tregut të punës në Bashkinë Pustec. Ndërkohë që janë të regjistruar 10 persona të papunë në moshë pune (të gjithë përfitues të ndihmës ekonomike), nuk rezulton të jenë ofruar:

- asnjë trajnim profesional,
- asnjë përfitim nga trajnime,
- dhe asnjë ndërmjetësim për punësim.

Kjo situatë reflekton një mospërputhje të theksuar midis nevojave të të papunëve dhe ndërhyrjeve aktive të tregut të punës, duke rritur rrezikun e mbetjes afatgjatë në skemën e ndihmës ekonomike.

Bizneset në territorin e Bashkisë Pustec

Sipas të dhënave të raportuara nga sektori i tatim-taksave, **në Bashkinë Pustec janë të regjistruara gjithsej 17 biznese[11].**

- Ky numër është jashtëzakonisht i ulët, duke marrë parasysh sipërfaqen dhe nevojat socio-ekonomike të zonës.
- Një treg me kaq pak biznese nuk mund të mbështesë punësim të qëndrueshëm apo zhvillim lokal, sidomos në një situatë kur papunësia dhe varësia nga ndihma ekonomike janë të larta.
- Për më tepër, mungesa e një sektori aktiv privat i ul ndjeshëm edhe mundësinë për të ofruar praktika profesionale për të rinjtë dhe gratë, duke ndikuar negativisht në integrimin e grupeve vulnerabël në tregun e punës.

[11]https://www.bashkiapustec.gov.al/wp-content/uploads/2025/01/PUBLIKIM-TAKSAT-DHE-TARIFAT-VENDORE-NE-BASHKINE-PUSTEC-PER-VITIN-2025.pdf

- Numri total i bizneseve të vogla të regjistruara: **17**
- Numri i bizneseve të regjistruara deri më 31.12.2024: **18**
- Numri i bizneseve të mbyllura gjatë vitit 2024: **1**
- Numri i bizneseve informale: **0**
- Fusha kryesore e aktivitetit ekonomik: **Peshkimi**

Metodologjia

Përgatitja e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028 është zhvilluar në bazë të një metodologjie të kombinuar, që ndërthur analizën e thelluar të kontekstit lokal me orientimin nga kuadri ligjor dhe dokumentet strategjike kombëtare dhe ndërkombëtare. Procesi ka qenë gjithëpërfshirës, i bazuar në të dhëna statistikore gjinore, në vlerësime institucionale dhe në praktikat më të mira të planifikimit vendor të barazisë gjinore.

Hapi i parë metodologjik ka qenë shqyrtimi i kuadrit ligjor dhe politik në të cilin do të mbështetet plani. Ky përfshinte, ndër të tjera, Ligjin nr. 9970 "Për barazinë gjinore në shoqëri", Ligjin nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, si dhe dokumente mbështetëse si Karta Evropiane për Barazinë Gjinore në Jetën Vendore dhe Agjenda 2030 e Kombeve të Bashkuara - Objektivat e Zhvillimit të Qendrueshëm (OZHQ) 5, 10 dhe 16) Këto dokumente kanë orientuar konceptimin e objektivave, rolin e qeverisjes vendore dhe përgjegjësitë institucionale në zbatimin e parimeve të barazisë gjinore.

Në vijim, u realizua një analizë e thelluar e situatës gjinore në territorin e bashkisë, e ndarë në dy shtylla: analiza territoriale dhe vlerësimi i kapaciteteve institucionale. Analiza territoriale u mbështet në të dhënat statistikore të përpunuara nga INSTAT dhe burime të tjera administrative, të cilat u ndanë sipas gjinisë dhe u trajtuan sipas tematikave kryesore: popullsia sipas grupmoshave, niveli arsimor, normat e analfabetizmit, statusi martesor, lidhja e grave me amësinë, dhe aksesin e fëmijëve në shërbimet e hershme të kujdesit (çerdhe dhe kopshte). U trajtuan edhe çështje që lidhen me personat me aftësi të kufizuar, si shpërndarja gjinore dhe lloji i kufizimit.

Analiza mori gjithashtu në konsideratë diferencat midis zonave urbane dhe rurale të territorit të bashkisë, për të kuptuar nëse sfidat gjinore janë homogjene apo të ndikuara nga konteksti gjeografik dhe social. Kjo analizë ndihmoi në identifikimin e nevojave të ndryshme në nivel njësie administrative dhe krijoi bazën për përshtatjen e ndërhyrjeve në planin e veprimit.

Në aspektin institucional, u analizua struktura ekzistuese dhe funksionaliteti i mekanizmave për barazinë gjinore brenda bashkisë. Konkretisht, u shqyrtua nëse bashkia kishte miratuar Kartën për Barazinë Gjinore, nëse Komisioni për Barazi Gjinore pranë Këshillit Bashkiak ishte funksional, dhe nëse Aleanca e Grave Këshilltare ishte aktive dhe me mbështetje buxhetore. Po ashtu, u vlerësua ekzistenca dhe roli i punonjësit të barazisë gjinore brenda administratës, pozicionimi i tij në

strukturë (veçmas apo i lidhur me dhunën në familje), dhe çfarë roli dhe detyrash janë përcaktuar në përshkrimet e punës apo në rregulloren e brendshme të bashkisë.

Pjesë e rëndësishme e metodologjisë ka qenë edhe vlerësimi i kapacitetit për integrimin e perspektivës gjinore në politikat dhe shërbimet publike, përmes ngritjes së një Komisioni të Administratës për Barazi Gjinore. U vlerësua nëse komisioni ekziston, është ngritur me urdhër të kryetarit të bashkisë dhe nëse ka një rregullore funksionimi për të garantuar përfshirjen gjinore gjatë hartimit të buxhetit dhe planifikimit të shërbimeve.

Në vijim u shqyrtua praktika e mbledhjes së të dhënave me ndarje gjinore për çdo shërbim vendor. U evidentua se për disa shërbime ekziston mbledhje e rregullt e të dhënave, ndërsa për të tjera ka nevojë për përmirësim të kapaciteteve administrative dhe metodave të raportimit. Po ashtu, u vlerësua nëse bashkia ka zbatuar ndonjëherë buxhetim me perspektivë gjinore dhe në çfarë mase janë alokuar fonde për aktivitete që kontribuojnë në barazinë gjinore.

Kjo metodologj ka mundësuar jo vetëm një kuptim të qartë të sfidave gjinore në territorin e bashkisë, por edhe krijimin e një plani realist, të matshëm dhe të përshtatshëm me burimet dhe kontekstin lokal të qeverisjes vendore.

Vizioni dhe objektivat strategjike

Në një periudhë trevjeçare, Bashkia synon të ndërtojë një realitet të prekshëm të barazisë gjinore, ku çdo vajzë dhe çdo djalë, çdo grua dhe çdo burrë, kanë mundësi të barabarta për të marrë pjesë dhe për të përfituar nga zhvillimi lokal. Përmes zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028, do të konsolidohen strukturat institucionale, do të përmirësohet aksesueshmëria dhe cilësia e shërbimeve publike, do të zgjerohet pjesëmarrja e grave dhe vajzave në vendimmarrje, dhe do të ndërtohen komunitete më të sigurta, gjithëpërfshirëse dhe të ndjeshme ndaj nevojave të ndryshme gjinore në çdo cep të territorit bashkiak. Vizioni i këtij plani është që barazia gjinore të mos mbetet një parim në letër, por të përkthehet në përfitime konkrete në jetën e përditshme të qytetarëve.

Qëllimet dhe objektivat strategjike

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkisë Pustec 2026–2028 ndërtohet mbi **dy qëllime strategjike**, të cilat përfaqësojnë shtyllat themelore të ndërhyrjes së bashkisë në promovimin e barazisë gjinore në nivel lokal. Këto qëllime janë të përkthyera në objektiva specifikë dhe aktivitete konkrete, që mund të zbatohen, monitorohen dhe matën përgjatë një periudhe trevjeçare.

Qëllimi Strategjik 1 (Q1):

Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.

Ky synim ka për qëllim konsolidimin e qeverisjes vendore, duke e trajtuar barazinë gjinore jo vetëm si një angazhim politik apo normativ, por si një pjesë thelbësore dhe funksionale të mënyrës se si organizohet, menaxhohet dhe zhvillohet Bashkia. Në këtë kuadër, barazia gjinore nuk shihet si një objektiv i izoluar, por si një qasje ndërsektoriale që ndikon drejtpërdrejt në përmirësimin e proceseve vendimmarrëse, planifikuese, menaxheriale dhe raportuese të qeverisjes vendore.

Vëmendja përqendrohet në ndërtimin e një kulture institucionale që njeh, promovon dhe mbron të drejtat dhe nevojat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë, duke siguruar përfaqësim të drejtë në strukturat e vendimmarrjes, përfshirje të balancuar në hartimin e politikave dhe qasje të barabartë në shërbimet publike.

Për të realizuar këtë vizion, është e domosdoshme që parimi i barazisë gjinore të integrohet sistematikisht në të gjitha dokumentet strategjike të bashkisë, në politikat dhe buxhetet vendore, në analizat dhe vlerësimet institucionale, si dhe në mënyrën e komunikimit dhe bashkëpunimit me qytetarët. Kjo përfshin zhvillimin e kapaciteteve institucionale, vendosjen e mekanizmave të brendshëm për monitorim dhe llogaridhënie, si dhe fuqizimin e rolit të aktorëve vendorë — përfshirë këshillat bashkiakë, administratën vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe komunitetin — në promovimin e barazisë gjinore si një element të pandashëm të qeverisjes së mirë.

Qëllimi Strategjik 1 përfshin tre objektiva specifikë:

- **1.1.** Krijimi i një sistemi të qëndrueshëm dhe transparent të raportimit publik mbi progresin për barazinë gjinore, duke përdorur të dhëna gjinore dhe platforma digjitale.
- **1.2.** Fuqizimi i mekanizmave institucionalë lokalë që merren me çështjet gjinore, përmes ngritjes së strukturave përfaqësuese, trajnimeve dhe rregulloreve funksionale.
- **1.3.** Nxitja dhe zgjerimi i pjesëmarrjes aktive të grave dhe vajzave në proceset vendimmarrëse dhe konsultimet me komunitetin.

Qëllimi Strategjik 2 (Q2):

Ky qëllim ka në qendër përmirësimin e ndjeshëm të cilësisë së jetës së qytetarëve përmes aksesit të barabartë në shërbime publike të përshtatura me realitetin gjinor dhe social të komunitetit. Ai synon që të gjitha shërbimet – si ato në arsim, shëndetësi, përkujdesje sociale, infrastrukturë, siguri publike, transport, dhe mbështetje për punësim – të projektohen dhe të zbatohen mbi baza që njohin dhe adresojnë në mënyrë të drejtë dhe efektive dallimet gjinore, ekonomike dhe territoriale mes qytetarëve.

Në mënyrë të veçantë, qëllimi thekson rëndësinë e ofrimit të shërbimeve që janë të aksesueshme, të përballueshme dhe të përshtatshme për gratë, burrat, vajzat dhe djemtë – përfshirë personat me aftësi të kufizuara, të moshuarit, minoritetet dhe grupet në situata të cenueshme. Parimi i gjithëpërfshirjes kërkon që askush të mos mbetet pas në qasjen ndaj shërbimeve, ndërsa ndjeshmëria gjinore kërkon që çdo ndërhyrje të marrë parasysh rolet, përgjegjësitë dhe barrierat me të cilat përballen burrat dhe gratë në mënyrë të ndryshme në shoqëri.

Ky qëllim kërkon gjithashtu ndërtimin e kapaciteteve institucionale dhe profesionale për të analizuar dhe përdorur të dhënat të ndara sipas gjinisë dhe grupmoshës në planifikimin dhe ofrimin e shërbimeve, si dhe vendosjen e mekanizmave të monitorimit dhe vlerësimit të impaktit të tyre mbi barazinë gjinore dhe kohezionin social.

Qëllimi Strategjik 2 konkretizohet në katër objektiva specifikë:

- **2.1.** Garantimi i aksesit të barabartë dhe të balancuar territorialisht në shërbime publike të ndjeshme ndaj gjinisë, përmes strukturave vendore dhe mbështetjes ekonomike.
- **2.2.** Rritja e efektivitetit të qasjes shumë-sektoriale për mbrojtjen dhe mbështetjen e viktimave të dhunës me bazë gjinore.
- **2.3.** Transformimi i lagjeve në hapësira të sigurta dhe të aksesueshme për të gjitha grupet gjinore, përmes planifikimit urban të ndjeshëm.
- **2.4.** Promovimi i përfshirjes së barabartë gjinore në jetën kulturore dhe sportive, përmes infrastrukturës, përmbajtjes dhe pjesëmarrjes së barabartë.

5. Plani i Veprimit (matrica e aktiviteteve)

Qëllimi strategjik 1:

Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.

Objektivi Specifik (O1.1) Të krijohet një sistem i qëndrueshëm, transparent dhe periodik raportimi publik mbi progresin dhe angazhimet e Bashkisë për barazinë gjinore, përmes përdorimit të të dhënave gjinore, platformave digjitale dhe përfshirjes qytetare.					
Aktivitete	**Periudha e zbatimit**	**Përgjegjës**	**Partnerë**	**Burimet financiare**	**Tregues**
1.1.1 Publikimi i Planit të Veprimit në faqen e internetit të bashkisë dhe të KBRE-së.	2026	Njësia përgjegjëse për administrimin e faqes zyrtare web të bashkisë; IT I/e bashkisë	Sekretariati i Këshillit Bashkiak, Komisioni i këshillit bashkiak për barazinë gjinore, aleanca e grave këshilltare	5,000 lekë (faqe web, staf teknik)	Plani i publikuar dhe qasja publike në faqen zyrtare
1.1.2 Hartimi i udhëzimeve dhe tabelave të treguesve për monitorim.	2026	Njësia e Planifikimit Strategjik dhe Njësia e performancës	Njësia përgjegjëse për hartimin e statistikave/performancës	90,000 lekë(dizajnim + printim udhëzues)	Dokument i përfunduar dhe shpërndarë në drejtoritë përkatëse
1.1.3. Njohja me intrumentet matëse për mbledhjen e të dhënave.	2026	Njësia e Burimeve Njerëzore	INSTAT, donatorë		Numri i punonjësve të njohur me instrumentat matëse për mbledhje e të dhënave.

1.14. Trajnim për punonjësit mbi mbledhjen e të dhënave me tregues gjinorë.	2026 - 2028	Njësia e Burimeve Njerëzore	INSTAT, donatorë	180,000 lekë (trajnerë + logjistikë)	Numri i punonjësve të trajnuar dhe vlerësimi pas-trajnimit
1.1.5 Krijimi i një platforme online të hapur për publikimin e statistikave dhe konsultime publike për masat për barazinë gjinore në Bashki	2026 - 2027	IT I/e bashkisë	AKSHI, Shoqëria Civile	450,000 lekë (zhvillim platforme, miëmbajtje 1 vit)	Platforma funksionale dhe numri i përdoruesve aktivë
1.4.6 Përfshirja në rubrikën përkatëse të seksionit për konsultime publike për buxhetimin dhe nxitjen e pjesëmarrjen gjinore	2026	Njësia përgjegjëse për hartimine Buxhetit Afatmesëm	Njësitë Administrative, Gra Këshilltare	60,000 lekë (takime + publikime informative)	Seksioni funksional dhe pjesë`marrje gjinore në konsultime
1.4.7 Kalendar Lokal dhe organizim i aktiviteteve për Ditët Ndërkombëtare të të Drejtave të Grave	Viti 2026 (i përsëritshëm çdo vit)	Njësitë përgjegjëse për kulturën dhe shërbimet sociale	Shkolla, OJF lokale, media	120,000 lekë (aktivitete, printime, logjistikë)	Numri i aktiviteteve të organizuara sipas kalendarit

1.4.8 Sistem i integruar dixhital për mbledhjen dhe analizën gjinore të të dhënave në nivel lokal	2027 – 2028	IT dhe Përgjegjësit/drejtuesit e drejtorive/sektorëve në bashki	INSTAT, partnerë teknikë, ekspertë të fushës	700,000 lekë (zhvillim sistemi + trajnime)	Sistem funksional, numri i të dhënave të përpunuara gjinor
1.4.9. Organizimi i tryezave vjetore të konsultimit me komunitetin dhe aktorët lokalë mbi progresin e planit dhe të dhënat gjinore të publikuara.	2026-2028	Zyra për Barazi Gjinore pranë Bashkisë, Drejtoria e Marrëdhënieve me Publikun / Transparencës dhe Drejtoria e Planifikimit Strategjik dhe Projekteve	Këshilli Vendor për Barazinë Gjinore (nëse ekziston), Organizata të shoqërisë civile locale, Institucionet arsimore dhe grupe të komunitetit		Numri i takimeve të organizuara me komunitetin dhe aktorët lokalë mbi progresin e planit.
1.4.10. Angazhimi i të rinjve, grupeve qytetare dhe OJF-ve lokale në mbikëqyrjen e buxhetimit të ndjeshëm gjinor përmes "grupeve vëzhguese" ose iniciativave për transparencë.	2026-2028	Zyra për Barazi Gjinore	Qendrat komunitare dhe rinore në territorin e bashkisë OJF që punojnë për transparencën, pjesëmarrjen qytetare dhe barazinë gjinore (p.sh. Qendra për të Drejtat e Grave, Qendra Rinore, etj.) Fakultetet/institucionet arsimore që kanë klube rinore apo departamente të shkencave sociale.		Numri i grupeve vëzhguese të ngritura dhe/ose aktiviteteve të ndërmarra nga të rinjtë, grupet qytetare dhe OJF-të për të monitoruar dhe promovuar buxhetimin e ndjeshëm gjinor në nivel vendor.

1.4.11. Prezantimi dhe shpërndarja e të dhënave gjinore mbi progresin e barazisë gjinore, përmes platformave digjitale dhe kanaleve tradicionale të komunikimit me publikun.	2026-2028	Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Komunikimit / IT, Drejtoria e Marrëdhënieve me Publikun, Njësitë Administrative dhe Qendrat Komunitare	Organizatave të shoqërisë civile që punojnë për barazinë gjinore dhe pjesëmarrjen qytetare, Partnerëve teknikë dhe donatorëve.		Numri i publikimeve me të dhëna gjinore mbi progresin e barazisë gjinore të shpërndara në platforma digjitale dhe media tradicionale.
1.4.12. Organizimi i forumeve komunitare për raportim dhe diskutim mbi barazinë gjinore	2026-2028	Zyra ose Drejtoria për Çështjet Sociale dhe Gjinore Koordinatori/Koordinatore për Barazinë Gjinore Departamenti i Politikave Sociale Përgjegjësi i Zhvillimit Komunitar ose përfshirjes sociale	Organizata Lokale Joqeveritare (OJQ) OJQ që punojnë për barazinë gjinore, të drejtat e grave, dhe përfshirjen sociale. Institucione Publike Drejtoria Rajonale e Arsimit (për edukimin dhe sensibilizimin) Qendrat e Shërbimeve Sociale Drejtoria e Shëndetësisë Grupet e Grave dhe Shoqata. Grupeve Vulnerabël në komunitet Shkollat dhe Institucionet		Numri i forumeve dhe Pjesëmarrja mbi organzimin e forumeve mbi realizimin e barazise gjinore.

			Arsimore Lokale Mediet Lokale dhe Platforma të Komunikimit Komunitar Bashkitë dhe Njësitë Administrative fqinje (për bashkëpunim rajonal)		
1.4.13. "Harta e Bizneseve të Grave": platformë online për promovimin dhe mbështetjen e grave sipërmarrëse.	2026-2028	Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik në Bashki Koordinatori për Barazinë Gjinore Departamenti i Teknologjisë dhe Digjitalizimit Organizatat lokale të grave sipërmarrëse Përfaqësues të Dhomës së Tregtisë	OJQ për gratë dhe sipërmarrjen Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik Media lokale		Numri i bizneseve të regjistruara në platformë si dhe numri i grave sipërmarrëse të përfshira ne promovimin dhe mbeshtetjen e grave sipermarrese. Gjithashtu dhe Numri i promovimeve ose eventeve të lidhura me platformën

Objektivi Specifik (O1.2) Të forcohen kapacitetet institucionale dhe strukturat organizative të Bashkisë për garantimin, koordinimin dhe integrimin e barazisë gjinore në të gjitha funksionet vendore.

Aktivitete	**Periudha e zbatimit**	**Përgjegjës**	**Partnerë**	**Burimet financiare**	**Tregues**
1.2.1 Fuqizimi dhe rritja e kapaciteteve të strkturës përgjegjëse për barazinë gjinore në Bashki (Njësia për barazinë gjinore)	2026	Njësia përgjegjëse për Burimet Njerëzore & Kryetar i Bashkisë	Donatorë	200,000 lekë (strukturim, materiale, orë pune)	Struktura funksionale dhe e pajisur me burime njerëzore
1.2.2 Ngritja e fuksionalizimi i Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie.(ekzekutivi)	2026	Kryetari i Bashkisë	Drejtuesit e Drejtorive, Këshilli Bashkiak	80,000 lekë (mbledhje, dokumente, koordinim, orë pune)	Komisioni aktiv dhe mbledhje periodike të dokumentuara
1.2.3 Trajnim për anëtarët e Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie. (KBGJ) mbi buxhetimin gjinor.	2026	Nësia përgjegjëse për Barazi Gjinore	Donatorë, ekspertë të kontraktuar	100,000 lekë (trajnerë, logjistikë, materiale)	Numri i trajnimeve dhe përfshirja e anëtarëve
1.2.4 Program trajnimi për zyrtarët bashkiakë mbi barazinë gjinore dhe anti-diskriminimin sipas një kalendari vjetor të miratuar.	2026 - 2028	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Shkolla e Administratës Publike, OJF	300,000 lekë/vit (paketa trajnuese, fasilitatorë, certifikime)	Numri i trajnimeve të zhvilluara sipas kalendarit vjetor

Objektivi Specifik (O1.3) Të nxitet dhe zgjerohet pjesëmarrja aktive e grave dhe vajzave në proceset vendimmarrëse, konsultimet publike dhe hapësirat e dialogut me komunitetin, në nivel lokal.					
Aktivitete	**Periudha e zbatimit**	**Përgjegjës**	**Partnerë**	**Burimet financiare**	**Tregues**
1.3.1 .Organizimi i takimeve informuese me administratorët shoqërorë mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjesat publike për barazinë gjinore	2026	Njësia përgjegjëse për shërbimet Sociale	Njësië Administrative, Njësia përgjegjese për Barazinë gjinore në bashki (punonjësi i barazisë gjinore)	75,000 lekë (organizim, materiale, orë pune)	Numri i takimeve dhe pjesëmarrësve përfaqësues
1.3.2 Organizimi i fushatave sensibilizuese mbi rolet gjinore në komunitete rurale dhe lagje urbane	2026 - 2028	Njësië Administrative, Njësia përgjegjese për Barazinë gjinore në bashki (punonjësi i barazisë gjinore)	OJF lokale, shkolla, grupet e interesit	150,000 lekë (postera, aktivitete, facilitim, orë pune)	Numri i fushatave dhe zonat e mbuluara
1.3.3 Organizimi i fushatave të komunikimit gjinor me media lokale dhe shkolla	2026 - 2028	Drejtoria e Komunikimit dhe Arsimit	Media lokale, ZVA Pustec, OJF	180,000 lekë (video, përmbajtje edukative, publikime)	Numri i fushatave të zhvilluara në media dhe shkolla
1.3.4 Organizimi i konsultimeve periodike dhe të rregullta me	2026-2028	Drejtoria e Shërbimeve Sociale në Bashki Zyra për Barazinë Gjinore dhe	Organizata lokale dhe rajonale të grave		Numri i konsultimeve të mbajtura Numri i pjesëmarrësve

organizatat e grave dhe grupet në nevojë për probleme dhe sfida në ofrimin dhe përfitimin e shërbimeve publike lokale;		Integrimin Social Koordinatori/Koordinatore për Çështjet e Grave Përfaqësues nga organizatat lokale të grave Përfaqësues nga grupet vulnerabël dhe komunitetet në nevojë	Shoqatat e komuniteteve vulnerabël Qendrat sociale dhe institucionet publike Organizatë joqeveritare (OJQ) për mbrojtjen e të drejtave sociale dhe gjinore Institucionet arsimore dhe shëndetësore lokale Media lokale për mbulim dhe promovim		në konsultime (gra dhe burra) Numri i organizatave/grupeve të përfshira Çështjet kryesore të identifikuara Përqindja e zbatimit të rekomandimeve nga konsultimet
1.3.5 "Buxheti i Barazisë": simulim edukues në shkolla të mesme ku nxënësit mësojnë të planifikojnë buxhetin publik me lente gjinore.	2026-2028	Drejtoria Arsimore Rajonale Mësuesit dhe pedagogët në shkolla të mesme (sidomos ata të lëndëve sociale dhe ekonomike) Koordinatori për Barazinë Gjinore në Bashki	Drejtoria Arsimore Rajonale Shkollat e mesme lokale Organizata që punojnë për edukimin gjinor dhe financiar Institucione arsimore dhe		Tregues ne kete aktivitet do jete: Numri i shkollave të përfshira Numri i nxënësve pjesëmarrës Numri i seancave të realizuara Përqindja e nxënësve që kuptojnë konceptet e buxhetit gjinor (përmes

			universitete OJQ për barazinë gjinore		testimeve ose anketave)
1.3.6 Një ditë si ajo": eksperiment social për zyrtarët vendorë për të përjetuar një ditë tipike të një gruaje në bashki për të nxitur vetëdijësim institucional.	2026-2028	Drejtoria e Burimeve Njerëzore në Bashki Koordinatori për Barazinë Gjinore Departamenti i Shërbimeve Sociale Organizata ose ekspertë që organizojnë trajnime dhe sensibilizim institucional	Organizata joqeveritare për barazi gjinore dhe të drejta sociale Institucione trajnimi dhe edukimi për zyrtarët publikë Media lokale për promovimin e aktivitetit Bashkitë dhe njësitë administrative të tjera për bashkëpunim		Numri i seancave të zhvilluara Përqindja e zyrtarëve që raportojnë rritje të vetëdijes mbi barazinë gjinore (përmes anketave) Numri i iniciativave apo ndryshimeve institucionale pas aktivitetit

Qëllimi strategjik 2:

Zhvillimi dhe ofrimi i shërbimeve publike gjithëpërfshirëse, të cilësisë së lartë dhe të ndjeshme ndaj gjinisë, që adresojnë nevojat konkrete të grave dhe burrave në të gjitha zonat e territorit të Bashkisë Pustec.

Objektivi Specifik (O2.1) Të garantohet akses i barabartë dhe territorialisht i balancuar në shërbime publike cilësore dhe të ndjeshme ndaj gjinisë, përmes zhvillimit të strukturave vendore, mbështetjes ekonomike dhe ndërgjegjësimit komunitar.					
Aktivitete	**Periusha e zbatimit**	**Përgjegjës**	**Partnerë**	**Burimet financiare**	**Tregues**
2.1.1 Krijimi dhe funksionalizimi i strukturave të NJVRR (Njësitë Vendore të Referimit dhe Reagimit) për çdo njësi administrative	2026	Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale	Njësitë Administrative, Njësia përgjegjëse për barazinë gjinore në bashki (Koordinatori i barazisë gjinore) Policia, Shërbimi Shëndetësor	350,000 lekë (formim strukturash, trajnime, logjistikë, orë pune)	Numri i strukturave NJVRR të ngritura dhe funksionale në njësi administrative
2.1.2 Zhvillimi i një programi vjetor me mbështetjeje financiare me grante të vogla për gratë dhe vajzat, që synojnë të nxisin iniciativa sociale, ekonomike apo biznese të vogla (veçanërisht në zonat rurale).	2026-2028	Njësia përgjgjëse për Zhvillimin Ekonomik dhe Bujqësisë	Agjencia e Zhvillimit Rajonal, Donatorë, OJF ekonomike	1,200,000 lekë/3 vite (fond për grante, promocion, ndihmë teknike, lehtësi fiskale)	Numri i granteve të dhëna; % e përfituesve nga zonat rurale

2.1.3 Krijimi dhe zhvillimi i hapësirave komunitare të dedikuara për Gratë dhe Vajzat në çdo njësi administrative.	2026-2027	Njësitë përgjegjëse për Infrastrukturën, shërbimet publike, & ndjekjen e investimeve në bashki	Njësitë Administrative, Arkitektë, Shoqata komunitare	700,000 lekë (mobilim, ambiente, mirëmbajtje fillestare)	Numri i hapësirave të hapura dhe frekuentimi i tyre
2.1.4 Zhvillimi i moduleve të ndërgjegjësimit mbi barazinë gjinore në bashkëpunim me ZVA dhe shkollat fillore	2026-2027	Njësia përgjegjese për Barazinë gjinore në bashki (Koordinator i barazisë gjinore)	ZVA Pustec, OJF edukative, mësues të përzgjedhur	180,000 lekë (modulim materialesh, trajnim i mësuesve, monitorim)	Numri i moduleve të zhvilluara dhe numri i shkollave pjesëmarrëse
2.1.5 Organizimi i konsultimeve dhe hulumtimeve lokale për identifikimin e nevojave, preferencave dhe sfidave të grave dhe vajzave në secilën njësi administrative, në mënyrë që të hartohen hapësira komunitare që ofrojnë mbështetje efektive dhe të përshtatura për ta.	2026-2028	Organizim i sondazheve dhe intervistave me përfaqësues të komunitetit dhe grupeve të ndryshme të grave dhe vajzave në secilën NjA. Mbledhje të të dhënave përmes fokus-grupesh dhe takimesh konsultative me aktorë lokalë Analizë dhe raportim i rezultateve për të nxjerrë	Njësitë Administrative lokale përgjegjëse për zhvillimin social dhe komunitar. Departamenti për Barazinë Gjinore në Bashki.		Numri i konsultimeve dhe hulumtimeve të realizuara në nivel lokal për identifikimin e nevojave të grave dhe vajzave në njësitë administrative.

		konkluzione mbi nevojat dhe prioritetet për hapësira komunitare. Përdorimi i platformave dixhitale për shpërndarjen e pyetësorëve dhe mbledhjen e feedback-ut në mënyrë gjithëpërfshirëse.			
2.1.6 Hartimi i një harte interaktive të shërbimeve publike të ndjeshme ndaj gjinisë, për të evidentuar aksesin, shpërndarjen gjeografike dhe përballueshmërinë e tyre në të gjitha zonat e bashkisë.	2026-2028				Harta interaktive e shërbimeve publike të ndjeshme ndaj gjinisë është hartuar dhe publikuar.
2.1.7 Trajnime të stafit të shërbimeve publike (shëndetësi, arsim, shërbime sociale, urbanistikë, etj.) mbi ndjeshmërinë gjinore dhe ofrimin e	2026-2028				Numri i punonjësve të shërbimeve publike të trajnuar mbi ndjeshmërinë gjinore dhe ofrimin e shërbimeve të barabarta.

shërbimeve të barabarta					
2.1.8 Përmirësimi i infrastrukturës në shkolla, qendra shëndetësore dhe hapësira publike, për të siguruar akses të barabartë për gratë, vajzat, personat me aftësi të kufizuar dhe grupet e margjinalizuara (p.sh. tualete të ndara, ndriçim publik, rrugë të sigurta).	2026-2028				Numri i institucioneve dhe hapësirave publike ku është përmirësuar infrastruktura për të siguruar akses të barabartë për gratë, vajzat, personat me aftësi të kufizuar dhe grupet e margjinalizuara.
2.1.9 Organizimi i fushatave ndërgjegjësuese me fokus përfshirjen e burrave dhe djemve si aleatë për barazinë gjinore	2026-2028	Zyra për Barazinë Gjinore në Bashki Departamenti i Komunikimit dhe Marrëdhënieve me Publikun Organizatat lokale të burrave dhe grupet rinore Organizatat joqeveritare që punojnë me meshkujt dhe barazinë gjinore Media lokale dhe	OJQ për barazinë gjinore Shkolla dhe universitete Grupet rinore dhe burrat Media lokale Institucione publike		Numri i fushatave të organizuara Numri i burrave dhe djemve pjesëmarrës Numri i materialeve të shpërndara (broshura, video, postime) Përqindja e pjesëmarrësve që raportojnë ndryshim në qëndrime (përmes anketave) Numri i aktiviteteve bashkëpunuese me partnerët

		platforma digjitale			
2.1.10 Trajnime për mësuesit, policinë dhe mjekët për identifikimin dhe referimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore në nivel lokal	2026-2028	Drejtoria Arsimore Rajonale (për mësuesit) Komisariati i Policisë Lokale (për policinë) Drejtoria e Shëndetësisë Lokale (për mjekët) Zyra për Barazinë Gjinore në Bashki Institucionet trajnuese dhe organizatat specializuara në trajnimet për	Organizata joqeveritare për mbrojtjen nga dhuna me bazë gjinore Ministria e Arsimit, Ministria e Brendshme dhe Ministria e Shëndetësisë Institucionet shëndetësore dhe policore lokale Shkollat dhe qendrat shëndetësore lokale		Numri i trajnimeve të organizuara Numri i pjesëmarrësve (mësues, policë, mjekë) Përqindja e pjesëmarrësve që përfitojnë certifikim Numri i rasteve të referuara pas trajnimeve Vlerësimi i ndryshimit në njohuri dhe aftësi (përmes testeve/paraqitjeve)

		dhunën gjinore			
2.1.11 Fushatë ndërgjegjësimi për dhunën me bazë gjinore	2026-2028	Koordinatori për Barazi Gjinore Policia lokale – Njësia për dhunën në familje Shërbimi Social Shtetëror Psikologë shkollash Qendrat e Kujdesit për Viktimat Organizatat lokale të shoqërisë civile	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale Organizatat lokale të shoqërisë civile Koordinatori Vendor për Barazi Gjinore Rrjeti i Grave në Pustec (nëse ekziston) Qendra për të Drejtat e Grave dhe Fëmijëve		Numri i aktiviteteve të realizuara Numri i pjesëmarrësve në aktivitete Numri i materialeve informuese të shpërndara (broshura, postera, video, etj.) Numri i shkollave/institucioneve të përfshira Numri i rasteve të referuara për ndihmë pas fushatës Numri i publikimeve në media / rrjete sociale

					për fushatën Angazhimi i të rinjve / grave në organizim ose pjesëmarrje Numri i partnerëve të përfshirë në fushatë
2.1.12 Mbështetje për gratë në bujqësi përmes skemave të granteve dhe aksesit në kredi me kushte lehtësuese	2026-2028	Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural Agjencia për Zhvillimin Bujqësor dhe Rural (AZHBR) Koordinatori për Barazi Gjinore në Bashki Banka e Kursimeve / Bankat e Nivelit të Dytë	Bankat e Nivelit të Dytë (Credins, BKT, OTP, etj.) Shoqata për Zhvillimin e Gruas Rurale Kooperativat bujqësore dhe grupet e interesit rural Organizatat vendase të shoqërisë civile		Numri i grave përfituese nga grantet bujqësore Numri i grave që kanë përfituar kredi me kushte lehtësuese Vlera totale e granteve të akorduara për gratë Vlera totale e kredive të dhëna për gratë në bujqësi Numri i projekteve bujqësore të drejtuara nga gra Numri i grave të trajnuara për menaxhimin e

					fermës/biznesit rural Numri i kooperativave bujqësore me pjesëmarrje të grave
2.1.13 Formim profesional për vajzat dhe gratë në profile të kërkuara nga tregu lokal i punës		Ministria e Arsimit dhe Sportit Ministria e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit Drejtoria Rajonale e Arsimit Profesional Qendrat e Formimit Profesional Publik (QFP-të) Koordinatori për Barazi Gjinore në Bashki Zyra Vendore e	GIZ (Agjencia Gjermane për Bashkëpunim Ndërkombëtar) Organizatat lokale për zhvillimin e aftësive (p.sh. AULEDA, Vizion OJF) Biznese lokale dhe dhomat e tregtisë (si partnerë praktikash dhe punësimi)		Numri i vajzave dhe grave të regjistruara në kurse profesionale Numri i vajzave dhe grave që përfundojnë me sukses trajnimin Numri i profileve të trajnimit të harmonizuara me kërkesat e tregut lokal Numri i pjesëmarrëseve të certifikuara Përqindja e përfituesve që punësohen brenda 6 muajve pas përfundimit Numri i bashkëpunimeve me

		Punësimit / Shërbimi Kombëtar i Punësimit			biznese lokale për praktikë/punësim Numri i aktiviteteve informuese mbi formimin profesional për gratë/vajzat
2.1.14 Mbështetje për gratë në bujqësi përmes skemave të granteve dhe aksesit në kredi me kushte lehtësuese	2026-2028	Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural Agjencia për Zhvillimin Bujqësor dhe Rural (AZHBR) Bankat dhe Institucionet Financiare Mikro Shoqatat dhe Kooperativat e Grave Fermerë Organizatat e Shoqërisë Civile që mbështesin gratë në bujqësi	Bankat e Nivelit të Dytë dhe Institucionet Mikrofinanciare Shoqatat e Gruas në Bujqësi Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile Qendrat Lokale për Trajnim dhe Zhvillim Rural		Numri i grave përfituese të granteve bujqësore Numri i grave që kanë përfituar kredi me kushte të lehtësuara Vlera totale e granteve të dhëna për gratë në bujqësi Vlera totale e kredive të dhëna për gratë në bujqësi Numri i projekteve të mbështetura të drejtuara nga gra Numri i grave të trajnuara për

		Qendrat Lokale të Zhvillimit Rural dhe Trajnimit			menaxhimin e financave bujqësore
2.1.15 Barazi në tokë”: program për të drejtat pronësore të grave në zonat rurale, me ndihmë ligjore dhe fushata ndërgjegjësimi.	2026-2028	Ministria e Drejtësisë Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural Zyra për Barazi Gjinore në nivel lokal Organizatat për të Drejtat e Grave dhe Shoqërisë Civile (CSO) Institucionet e Shërbimeve Ligjore Falas (p.sh. Qendra për Mbrojtjen e të	Organizata të Mbrojtjes së Pronës së Paluajtshme (p.sh. Instituti i Kadastrës) Drejtoria Rajonale e Kadastrës dhe Regjistrimit të Pasurive		Numri i grave të informuara për të drejtat pronësore në zonat rurale Numri i rasteve të asistuara me ndihmë ligjore për çështje pronësie Numri i fushatave ndërgjegjësuese të realizuara në komunitete rurale Numri i dokumenteve pronësore të rregulluar në emër të grave Përqindja e grave që kanë fituar akses në

		Drejtave të Grave) Zyra Vendore e Shërbimeve të Avokatisë			pronësi pas ndërhyrjes Numri i avokatëve dhe aktivistëve të trajnuar për të drejtat pronësore të grave Numri i bashkëpunimeve me institucionet lokale dhe qendrore për mbrojtjen e të drejtave pronësore

Objektivi Specifik (O2.2) Të forcohet reagimi institucional shumë-sektorial ndaj dhunës me bazë gjinore, përmes mekanizmave të koordinuar, qasjeve të ndjeshme gjinor dhe mbështetjes së drejtpërdrejtë për viktimat në situata të zakonshme dhe emergjente.					
Aktivitete	**Periusha e zbatimit**	**Përgjegjës**	**Partnerë**	**Burimet financiare**	**Tregues**
2.2.1 Hartimi dhe miratimi i një protokolli të ndjeshëm gjinor për reagim në raste pandemie, fatkeqësi natyrore ose kriza civile	2025	Njësia përgjegjëse për shërbimet e Emergjencave Civile dhe Drejtoria e Shëndetësisë	Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale; Qendra Shëndetësore, OJF, Ministria e Shëndetësisë	200,000 lekë (ekspertizë ligjore dhe sociale, konsultime)	Dokument protokolli i miratuar dhe i shpërndarë në strukturat vendore
2.2.2 Konsulencë ligjore falas për çështjet e diskriminimit gjinor;	2025–2027	Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale	Qendra Ligjore e Ndihmës Falas, OJF për të drejtat e grave	250,000 lekë/vit (pagesa për ekspertë, zyra këshillimi, informim publik)	Numri i rasteve të trajtuara dhe këshillimeve të ofruara
2.2.3 Ofrimi i shërbimeve psiko-sociale falas për gratë dhe vajzat viktima të dhunës dhe diskriminimit gjinor		Drejtoria e Shërbimit Social të Bashkisë Psikologë dhe punonjës socialë të trajnuar në bashkëpunim me partnerë të shoqërisë civile Qendra Sociale			Numri i grave dhe vajzave viktima të dhunës ose diskriminimit gjinor që kanë përfituar shërbime psiko-sociale falas.
2.2.4 Ndihmë integrale për viktimat e dhunës me bazë gjinore (psikolog,		Qendra Sociale dhe Shërbimet Sociale	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile (p.sh. Qendrat për		Numri i viktimave të dhunës me bazë

ndihmë ligjore, strehim emergjent)		Vendore Njësia e Policisë për Dhunën në Familje Shërbimet Psikologjike dhe Konsulencë Sociale Qendrat e Strehimit Emergjent për Viktimat e Dhunës Zyra për Barazi Gjinore në Bashki	Mbrojtjen e të Drejtave të Grave) Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale Policia e Shtetit – Njësia për Dhunën në Familje Qendrat e Strehimit Emergjent Shoqata për Ndihmë Ligjore dhe Avokim		gjinore që kanë marrë ndihmë psikologjike Numri i rasteve të asistuara me ndihmë ligjore Numri i viktimave të strehuara në qendrat emergjente Koha mesatare e reagimit për ndihmën emergjente Numri i personelit të trajnuar për mbështetje integrale ndaj viktimave Numri i fushatave ndërgjegjësuese për dhunën me bazë gjinore
2.2.5 Sistem gatishmërie për rastet emergjente	2026-2028	Policia e Shtetit (Qendra Operacionale 112)	Policia e Shtetit Shërbimi i		Numri i thirrjeve emergjente të përpunuara 24/7

24/7		Shërbimi i Mjekësisë Urgjente Qendra e Menaxhimit të Emergjencave në nivel rajonal Qendra për Mbrojtjen e Viktimave të Dhunës (nëse përfshihet në rastet emergjente) Organizatat e Shoqërisë Civile për ndërhyrje emergjente Ministria e Brendshme Shërbimi Psikologjik Emergjent (në rastet sociale)	Mjekësisë Urgjente Forcat e Zjarrfikësve dhe Shpëtimit Qendra Rajonale e Menaxhimit të Emergjencave Organizatat e Shoqërisë Civile për Ndihmë Emergjente		Koha mesatare e përgjigjes për çdo rast emergjent Numri i rasteve të trajtuara me sukses brenda kohës së parashikuar Numri i stafit të trajnuar për menaxhimin e emergjencave 24/7 Numri i bashkëpunimeve aktive midis institucioneve përgjegjëse Përqindja e thirrjeve të trajtuara në mënyrë efikase dhe në kohë Numri i rasteve ku është ofruar ndihmë psikologjike emergjente

2.2.6 Vendosja e orareve miqesore per kujdesin ne qendrat shendetsore lokale (per nenat me femije,shtatzena dhe te moshuara).		Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Qendrat Shëndetësore Lokale (ambulancat dhe klinikat) Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale Mjekët dhe infermierët përgjegjës në qendrat shëndetësore Shërbimet për Kujdesin Parësor Shëndetësor Komitetet Lokale të Shëndetit Publik Organizatat e Shoqërisë Civile që punojnë me gratë dhe të moshuarit	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Shëndetësi dhe Barazi Gjinore Qendrat Shëndetësore Lokale Fondacionet dhe donatorët për shëndetësi komunitare Grupet e përfaqësimit të grave, nënave dhe të moshuarve në komunitet Institucionet akademike për trajnime në kujdes shëndetësor		Numri i qendrave shëndetësore që kanë vendosur orare miqësore për grupet specifike Numri i ditëve dhe orëve të ofruara për shërbime gjatë orareve miqësore Numri i nënave me fëmijë, grave shtatzëna dhe të moshuarve që përdorin shërbimet gjatë orareve miqësore Përqindja e këtyre grupeve që raportojnë kënaqësi nga oraret e reja Numri i trajnimeve të personelit shëndetësor për ofrimin e shërbimeve me fokus në këto

					grupe Numri i rasteve të trajtuara në oraret miqësore në krahasim me oraret standarde
2.2.7 “Ndal! Fjalor gjinor”: nxënësit dhe komuniteti identifikojnë e zëvendësojnë fjalët diskriminuese.	2026-2028	Drejtoria Arsimore Rajonale Shkollat dhe mësuesit e arsimit fillor dhe të mesëm Organizatat e Shoqërisë Civile për barazinë gjinore dhe edukimin qytetar Komitetet e Prindërve në shkolla Nxënësit dhe përfaqësuesit e komunitetit lokal Ministria e Arsimit dhe Sportit Qendrat Lokale për Promovimin e Barazisë Gjin	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Barazi Gjinore dhe Edukim Qendrat Kulturore dhe Lokale të Komunitetit Komitetet e Prindërve dhe Forume të Nxënësve Organizata për të Drejtat e Njeriut Fondacionet që mbështesin edukimin dhe barazinë gjinore		Numri i nxënësve dhe anëtarëve të komunitetit të angazhuar në aktivitet Numri i fjalëve diskriminuese të identifikuara dhe dokumentuara Numri i fjalëve alternative gjinore të propozuara dhe miratuara Numri i shkollave që zbatojnë fushatën dhe përdorin fjalorin gjinor të përditësuar Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese

					dhe trajnimeve për nxënësit dhe mësuesit Përqindja e rritjes së ndërgjegjësimit mbi gjuhën jo-diskriminuese te nxënësit dhe komuniteti

Objektivi Specifik (O2.3) Të përmirësohet siguria dhe cilësia e jetës në hapësirat publike urbane dhe rurale, përmes dizajnit të ndjeshëm ndaj gjinisë dhe krijimit të mjediseve të sigurta, gjithëpërfshirëse dhe të aksesueshme për gratë, vajzat dhe grupet në nevojë.					
Aktivitete	**Periusha e zbatimit**	**Përgjegjës**	**Partnerë**	**Burimet financiare**	**Tregues**
2.3.1 Zbatimi i nismes 'Qytete të sigurta për grate, vajzat dhe grupet në nevojë' në 3 lagje pilot përmes ndriçimit, sinjalistikës dhe shenjimit të hapësirave publike të sigurta	2026 - 2028	Njësia përgjegjëse për projektet e Urbanistikës dhe Infrastrukturës	Policia Bashkiake, OJF për të drejtat e grave	1,000,000 lekë (projekt teknik, ndriçim, sinjalistikë, promovim, orë pune)	Numri i lagjeve të përfshira dhe ndërhyrjet infrastrukturore të realizuara
2.3.2 Krijimi i memorialeve dhe organizimi i ekspozitave për figura historike femërore me ndikim në	2026-2028	Ekspertë të Historisë dhe Studiues të Barazisë Gjinore	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Barazi Gjinore dhe Kulturë		Numri i materialeve promovuese dhe edukative të zhvilluara

qytetin dhe historinë e Bashkisë		Komitetet e Grave dhe Forumet e Komunitetit Shkollat dhe Institucionet Arsimore Lokale Ministria e Kulturës dhe Ministria për Barazinë Gjinore	Shkollat dhe Instiucionet Arsimore Lokale Fondacionet dhe donatorët për projektet kulturore dhe barazi gjinore		(broshura, katalogë, dokumentarë) Numri i bashkëpunimeve me shkolla dhe institucione arsimore për përfshirjen në aktivitet Përqindja e rritjes së ndërgjegjësimit të komunitetit mbi rolin e grave historike, matur përmes sondazheve Numri i artikujve dhe raportimeve mediatike mbi aktivitetin Numri i aktiviteteve shoqëruese si ligjërata, debate dhe takime me komunitetin Feedback-u i pjesëmarrësve dhe komunitetit

					mbi ndikimin e ekspozitave dhe memorialeve
2.3.3 Gratë që frymëzojnë qytetin tim”: Promovimi i figurave aktive dhe model të grave të komunitetit local.	2026-2028	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Barazi Gjinore dhe Aktivizëm Shkollat dhe Institucionet Arsimore Lokale Përfaqësues të komunitetit dhe liderë lokalë Ministria për Rininë dhe Fëmijët Organizatat Kulturore dhe Artistike Lokale Partnerët Ndërkombëtarë për Barazinë Gjinore dhe Zhvillim Komunitar (p.sh. UN Women, UNICEF)	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Barazi Gjinore Mediat Lokale dhe Rajonale Institucionet Arsimore Lokale Organizatat Kulturore dhe Artistike Lokale Grupet e Grave dhe Forume të Komunitetit Ministria për Rininë dhe Fëmijët Fondacionet dhe donatorët për zhvillim komunitar dhe barazi gjinore		Numri i grave të komunitetit të identifikuara dhe promovuara si modele pozitive Numri i eventeve dhe fushatave promovuese për gratë aktive në komunitet Numri i pjesëmarrësve në aktivitetet promovuese (publik, media, shkolla) Numri i artikujve, intervistave dhe materialeve mediatike për gratë e komunitetit Përqindja e rritjes së ndërgjegjësimit në komunitet mbi rolin pozitiv të

					grave Numri i partnerëve dhe organizatave të përfshira në promovimin e grave Feedback-u i komunitetit dhe pjesëmarrësve mbi ndikimin e fushatës
2.3.4 Zonifikim i hapësirave të sigurta për gratë në qytet	2026-2028	Policia e Shtetit – Njësia për Sigurinë Publike Komiteti i Sigurisë në Komunitet Organizatat Lokale dhe Shoqëria Civile për Barazi Gjinore dhe Siguri Instituti i Planifikimit Urban dhe Mjedisit Departamenti i Infrastrukturës dhe Transportit në	Policia e Shtetit Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Barazi Gjinore dhe Sigur Ministria e Brendshme Departamenti i Infrastrukturës dhe Transportit në Bashki Grupet dhe Forume të Grave në Komunitet		Numri i hapësirave të identifikuara dhe zonifikuara si të sigurta për gratë Numri i konsultimeve dhe përfshirjes së komunitetit (sidomos grave) në procesin e zonifikimit Numri i masave të sigurisë të implementuara në hapësirat e

		Bashki Përfaqësues të komunitetit lokal, veçanërisht grupe të grave			zonifikuara Përqindja e rritjes së ndjenjës së sigurisë te gratë në këto hapësira, matur përmes sondazheve Numri i inspektimeve dhe monitorimeve të kryera për të garantuar sigurinë në hapësirat e zonifikuara Numri i incidenteve të raportuara në zonat e sigurta para dhe pas ndërhyrjes Numri i fushatave ndërgjegjësuese për sigurinë gjinore në hapësirat publike
2.3.5 Organizimi i konsultimeve dhe punëtorive me komunitetin për dizajnin	2026-2028	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Barazi Gjinore dhe Përfshirje	Instituti i Planifikimit Urban dhe Mjedisit		Numri i konsultimeve dhe punëtorive të organizuara me

e hapësirave publike të sigurta dhe gjithëpërfshirëse		Sociale Përfaqësues të komunitetit lokal, përfshirë grupe të ndryshme (gra, të rinj, të moshuar, persona me aftësi të kufizuara) Instituti i Planifikimit Urban dhe Mjedisit Ekspertë të arkitekturës dhe dizajnit urban Policia e Shtetit – Njësia për Sigurinë Publike Departamenti i Infrastrukturës në Bashki Organizatat Ndërkombëtare për Zhvillim Komunitar dhe Barazi	Policia e Shtetit Organizata Ndërkombëtare për Zhvillim Komunitar Akademitë dhe Institucionet Kërkimore Lokale Komitetet e Banorëve dhe Forumet e Komunitetit Departamenti i Infrastrukturës në Bashki		komunitetin Numri i pjesëmarrësve nga grupe të ndryshme sociale (gra, burra, të rinj, të moshuar, persona me aftësi të kufizuara) Përqindja e pjesëmarrësve që vlerësojnë se aktivitetet ishin gjithëpërfshirëse dhe frymëzuese Numri i sugjerimeve dhe rekomandimeve të komunitetit të marrë parasysh në dizajnin e hapësirave publike Numri i hapësirave publike të dizajnuara ose modifikuara bazuar në konsultimet

					komunitare Përqindja e rritjes së ndjenjës së sigurisë nga komuniteti në hapësirat e dizajnuara

Objektivi Specifik (O2.4) Të sigurohet përfshirja e barabartë dhe gjithëpërfshirëse gjinore në jetën kulturore, letrare dhe sportive të komunitetit, duke garantuar akses të drejtë në infrastrukturë, përmbajtje promovuese dhe programe pjesëmarrëse për të gjitha grupet – gratë, burrat, vajzat, djemtë, personat me aftësi të kufizuara, minoritetet dhe komunitete vulnerabël.					
Aktivitete	**Periusha e zbatimit**	**Përgjegjës**	**Partnerë**	**Burimet financiare**	**Tregues**
2.4.1 Pasurimi i fondit të bibliotekës me libra që theksojnë rolin pozitiv të grave dhe burrave në fusha të ndryshme, si dhe promovimi i leximit të barabartë gjinor përmes klubeve të leximit	2026 - 2028	Njësia përgjegjëse Kulturën dhe Arsimin	Biblioteka e qytetit, ZVA, OJF kulturore	120,000 lekë (blerje librash, promovim, aktivitete, orë pune)	Numri i librave të blerë; numri i aktiviteteve të leximit
2.4.2 Promovimi i klubeve të leximit për barazi gjinore	2026 - 2028	Biblioteka dhe Njësia përgjegjësr Barazinë Gjinore (Koordinator)	Shkolla, OJF, klube rinore	80,000 lekë (materiale, lexim i drejtuar, takime diskutimi, orë pune)	Numri i klubeve funksionale dhe pjesëmarrësve (sipas gjinisë)
2.4.3 Sigurimi i pjesëmarrjes së barabartë të grave dhe burrave në veprimtari kulturore e sportive përmes përmirësimit të infrastrukturës dhe programeve të përshtatura të ndjeshme ndaj gjinisë	2026 -2028	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit	Klube sportive, Njësitë Administrative, komuniteti	900,000 lekë (rindërtime të vogla, programe, trajnime)	% e grave dhe burrave që marrin pjesë në aktivitete; numri i ambienteve të përshtatura

2.4.4 Klube letrare & sportive me përfshirje gjithëpërfshirëse Krijim klubi leximi, futbolli, vallëzimi apo korti që synojnë pjesëmarrje të barabartë; përfshijnë programe të dedikuara për vajza në zona rurale /urbana si dhe persona me nevoja të veçanta.	2026 -2028				Numri i klubeve letrare dhe sportive të krijuara me përfshirje gjithëpërfshirëse (vajza, persona me nevoja të veçanta, zona rurale dhe urbane).
2.4.5 Trajnime për organizatorët lokalë dhe staf institucional mbi përfshirjen gjithëpërfshirëse dhe ndjeshmërinë ndaj barazisë gjinore.	2026 -2028				Numri i organizatorëve lokalë dhe punonjësve institucionalë të trajnuar mbi përfshirjen gjithëpërfshirëse dhe ndjeshmërinë ndaj barazisë gjinore.
2.4.6 Krijimi i klubeve të mësimit të shkrim-leximit për gra dhe burra në kontekstin e barazisë gjinore	2026-2028	Drejtoria Rajonale e Arsimit Qendrat Kulturore dhe Komunitare Lokale Mësues dhe edukatorë të	Organizatat Lokale të Shoqërisë Civile për Arsimin dhe Barazinë Gjinore Bibliotekat Publike dhe Qendrat Kulturore Lokale		Numri i klubeve të krijuara për mësimin e shkrim-leximit me fokus në barazinë gjinore Numri i grave dhe burrave

		trajnuar për shkrim-lexim dhe barazi gjinore Instituti për Zhvillim Komunitar dhe Edukim Grupet e Grave dhe Bashkëpunëtorët e Komunitetit Ministria e Arsimit dhe Sportit Partnerët Ndërkombëtarë për Edukim dhe Barazi (p.sh. UNICEF, UN Women) Bibliotekat Publike Lokale	Instituti për Zhvillim Komunitar dhe Edukim Grupet e Grave dhe Forume të Komunitetit Partnerë Akademikë dhe Edukativë Fondacionet dhe donatorët për arsimin dhe zhvillimin komunitar		pjesëmarrës në klubet e shkrim-leximit Përqindja e pjesëmarrësve që përmirësojnë aftësitë e tyre të shkrim-leximit pas pjesëmarrjes Numri i trajnimeve të ofruara për edukatorët dhe mësuesit në temat e shkrim-leximit dhe barazisë gjinore Numri i materialeve edukative të zhvilluara dhe shpërndara për klubet Feedback-u i pjesëmarrësve mbi përfitimet e aktivitetit Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese

					për rëndësinë e shkrim-leximit dhe barazisë gjinore në komunitet

Monitorimi dhe Raportimi

Zbatimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028 do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, i cili siguron ndjekjen në kohë reale të progresit, evidentimin e sfidave dhe përmirësimin e vazhdueshëm të veprimeve të ndërmarra. Ky sistem do të bazohet në një qasje të kombinuar: institucionale, participuese dhe të bazuar në të dhëna.

6.1 Monitorimi dhe Raportimi

Zbatimi i **Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028** do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, që siguron:

1. **Ndjekje në kohë reale** të progresit;
2. **Evidentim të shpejtë** të sfidave;
3. **Përmirësim të vazhdueshëm** të veprimeve.

6.2 Qasja dhe parimet e monitorimit

Monitorimi do të jetë:

- **i strukturuar**, me përgjegjësi të qarta për çdo njësi zbatuese;
- **i bazuar në tregues të matshëm**, të përcaktuar për çdo aktivitet;
- **i hapur ndaj pjesëmarrjes së komunitetit dhe aktorëve jo publikë**, për të garantuar transparencën dhe përfshirjen.

6.3 Aktorët përgjegjës

- **Koordinatori për barazinë gjinore** do të luajë rolin koordinues dhe teknik për grumbullimin dhe analizën e të dhënave.
- **Komisioni për Barazinë Gjinore në Bashki (KBGJ)** do të ndjekë progresin në nivel strategjik dhe do të raportojë në Këshillin Bashkiak.
- **Drejtoritë dhe njësitë zbatuese përkatëse** janë përgjegjëse për dërgimin periodik të informacionit mbi zbatimin e aktiviteteve.

6.4 Treguesit e progresit

Për secilin aktivitet në plan janë përcaktuar tregues të qartë si: numri i trajnimeve të realizuara, pjesëmarrja gjinore në aktivitete, numri i strukturave të ngritura, përfshirja e komunitetit në

konsultime, etj. Treguesit janë ndarë sipas gjinisë dhe, aty ku është e mundur, sipas grupmoshës, nivelit arsimor, punësimit, statusit martesor dhe zonës (urbane/rurale).

6.5 Formatet e raportimit

Raportimi do të realizohet:

- **Çdo 6 muaj**, përmes një formati të thjeshtuar të mbledhjes së të dhënave dhe analizës gjinore, që do të përdoret nga të gjitha drejtoritë dhe njësitë administrative.
- **Çdo vit**, përmes një raporti të përmbledhur vjetor mbi progresin e Planit, i cili do të publikohet në faqen e internetit të bashkisë dhe do t'u prezantohet këshilltarëve dhe komunitetit.
- Raporti vjetor do të përmbajë analiza të të dhënave, shembuj praktikë nga territori, si dhe rekomandime për përmirësim të mëtejshëm.

6.6 Mbledhja e të dhënave, analiza dhe dixhitalizimi

Bashkia do të krijojë një Regjistër Dixhital për Monitorimin e Barazisë Gjinore, i cili do të përfshijë mbledhjen sistematike të të dhënave statistikore të ndara sipas gjinisë dhe indikatorëve të progresit të Planit Vendor 2026–2028. Kjo nismë do të zbatojë praktikat më të mira për publikimin e të dhënave në mënyrë transparente dhe të kuptueshme. Regjistri do të përditësohet rregullisht dhe do të shërbejë si një instrument vendimmarrës për drejtuesit lokalë. Për më tepër, ai do të ndihmojë në identifikimin e pabarazive gjinore në kohë reale dhe në formulimin e politikave të bazuara në evidencë, të cilat synojnë përmirësimin e barazisë dhe aksesit në shërbimet publike për të gjithë qytetarët.

7. Vlerësimi ndërmjetës dhe përfundimtar

Në fund të vitit 2027 do të realizohet një vlerësim ndërmjetës, për të analizuar ritmin e zbatimit dhe për të bërë rregullime në plan, nëse është e nevojshme. Ky vlerësim do të përfshijë një analizë të hollësishme të përmbushjes së objektivave, sfidave të hasura gjatë zbatimit dhe nivelit të përfshirjes së grupeve të ndryshme shoqërore, veçanërisht grave dhe grupeve në nevojë. Ai do të shërbejë gjithashtu për të identifikuar praktikat e mira dhe për të përcaktuar qasje më efektive për pjesën e mbetur të zbatimit të planit.

Në vitin 2028, do të përgatitet raporti përfundimtar i zbatimit, që do të shërbejë si bazë për hartimin e planit të ardhshëm. Ky raport do të përfshijë të dhëna të detajuara mbi arritjet, mësimet e nxjerra dhe ndikimin e ndërhyrjeve të ndërmarra në përmirësimin e barazisë gjinore

në nivel lokal. Përgatitja e raportit do të shoqërohet me procese konsultimi me aktorët lokalë, për të garantuar që përvoja dhe zëri i komunitetit të reflektohen në strategjitë e reja të zhvillimi